



## **Activiteitenplan 2021**

## Inhoudsopgave

Samenvatting .....	- 3 -
1. Welzijn / Wmo .....	- 5 -
2. Werk.....	- 7 -
3. Inkomen.....	- 9 -
4. Onderwijs .....	- 10 -
Denken&Tanken.....	- 10 -
Denken&Tanken 2.0 .....	- 11 -
5. Innovatief project: Mensen met een arbeidsbeperking in beeld ....	- 14 -
6. Toegankelijkheid.....	- 17 -
Gebouwen met een publieksfunctie .....	- 17 -
Openbare ruimte.....	- 17 -
Achterban .....	- 18 -
7. Mobiliteit .....	- 19 -
8. Huisvesting .....	- 20 -
9. Beeldvorming .....	- 21 -
Bijlage 1 Samenwerking en overleg.....	- 22 -
Bijlage 2 Ureninzet totaal 2020 vast personeel.....	- 24 -

## Samenvatting

Het Solgu werkt in het belang van Utrechters met een lichamelijke beperking of chronische ziekte, met als doel eigen regie en gelijkwaardige participatie in de samenleving. Het VN-verdrag van gelijke rechten voor mensen met een beperking dat in 2016 door de Nederlandse regering is geratificeerd, is ons wettelijk fundament. Ons werk bestaat uit het aanjagen van maatschappelijke- en marktpartijen, samenwerken en innoveren op diverse beleidsgebieden: werk, inkomen, onderwijs, huisvesting, toegankelijkheid, mobiliteit, Wmo en welzijn. Wij bieden onderstaande diensten.

### Belangenbehartiging

- Informatie halen uit de profijtgroep<sup>1</sup> / achterban, zicht krijgen op en benoemen van knelpunten.
- Volgen wat invloed heeft of kan hebben op onze achterban (wetgeving / beleid). Problemen en knelpunten voorzien.
- Kansen signaleren en aangrijpen.
- Contact zoeken met relevante partijen<sup>2</sup> en beïnvloeden / inspireren.
- Het Solgu is een netwerkorganisatie. We benaderen en verbinden partijen om onze doelen te bereiken.
- Nieuwe ideeën ontwikkelen en kortsluiten met onze achterban. Bijvoorbeeld de manier waarop informatieverstrekking over toegankelijkheid wordt ontwikkeld.
- Tips / adviezen geven en kortsluiten met onze achterban.
- Deelname cliënten- en adviesraden.

### Beeldvorming

- Geven van workshops / presentaties met medewerking van ervaringsdeskundigen.
- Ontwikkelen van acties (Week Toegankelijkheid; Mensenrechtencafé; uitreiken 'Pluim' voor toegankelijkheid, etc.).
- Ontwikkelen en uitbrengen PR-materiaal.
- We maken zoveel mogelijk gebruik van ervaringsdeskundigen.
- Website / nieuwsflitsen / Facebook / Twitter / Instagram

### Versterking achterban

- <https://wheelmap.org/>: app's 'Onwheels' en 'Hogenuod' ontsluiten van informatie over toegankelijkheid in de stad.
- In samenwerking met partijen, ontwikkelen en aanbieden van trainingen (sollicitatie / omgaan met klantmanager / omgaan met je beperking).
- Informatieverstrekking.
- Aanbieden werkervaringsplaats / afstudeeropdracht Solgu.

### Expertise (over-)brengen

- Adviezen op gebied van toegankelijkheid met medewerking van achterban (schouwen; looproutes; bushaltes; bustesten; etc.).
- Organiseren of meewerken aan expertisebijeenkomsten.
- Weten wat onze achterban nodig heeft (levensbreed – levenslang) en dit overbrengen in samenwerking met ervaringsdeskundigen, aan relevante partijen.

---

<sup>1</sup> Profijtgroep is de groep Utrechters met een beperking of chronische ziekte, die profijt heeft van het Solgu. Zij zijn onze achterban, we halen informatie bij hen op en benaderen daarmee onze doelgroepen: de partijen (commercieel / maatschappelijk) die het beleid bepalen of daar invloed op hebben.

<sup>2</sup> Zie bijlage 1 Samenwerking & Overleg

- We continueren de gesprekken met onze achterban, begonnen in de coronacrisis van 2020 om signalen op te halen. Ook in 2021 is dit van belang om de impact van de coronacrisis in beeld te krijgen.
- Signalen die zijn opgehaald uit 2020 en die relevant blijken te zijn in het leven van mensen na de crisis, worden omgezet in beleidsadviezen en lobby.
- Signalen uit 2020 die specifiek met de lockdown te maken hebben, worden als lessen bewaard voor toekomstige lockdowns of crises.
- Deze gesprekken worden ook benut om te monitoren hoe de implementatie van het VN-verdrag in Utrecht vorm krijgt. De bedoeling is om elk jaar op 3 december een debat te organiseren waarin het VN-verdrag in Utrecht doorgelicht wordt samen met de gemeente en andere belangenbehartigers.
- De groepsgesprekken worden door het Solgu georganiseerd, bij sommige onderwerpen schuiven onderzoekers aan die te kennen hebben gegeven in contact te willen komen met ervaringsdeskundigen (ZonMW; Mu-consult).

### **Innovatief project**

In 2021 starten we een project om de benarde arbeidsmarktpositie van mensen met een arbeidsbeperking te versterken. Juist als gevolg van de coronacrisis blijkt dat werkgevers minder gemotiveerd zijn deze mensen in dienst te nemen of te houden. U leest hierover in hoofdstuk 5.

## 1. Welzijn / Wmo

### **Ambitie:**

**Mensen met een beperking leven in een (indien nodig aangepast) huis dat schoon is. Zij hebben de regie over hun leven. Zij beschikken over de hulpmiddelen en/of voorzieningen die nodig zijn om zelfstandig te leven. Daarnaast hebben zij een zinvolle invulling van de dag en voldoende sociale contacten. De grenzen van mantelzorgers worden gerespecteerd. Zij kunnen indien nodig een beroep doen op ondersteuning en respijtzorg<sup>3</sup>.**

Het Solgu :

- Werkt samen en deelt kennis met buurtteams / U-centraal.  
Op het gebied van hulp bij huishouden, de inrichting van keukentafelgesprekken, de inzet van onafhankelijk cliëntondersteuners.
- Is lid van de Cliëntenraad Wmo.
- Heeft oog voor mantelzorgers die zorgen voor Utrechters (ook kinderen) met een beperking.
- Werkt samen met wijkbureaus, sociaal makelaars, onderzoekers en achterban voor een goede (fysieke en sociale) inrichting van de wijk.
- Kijkt hoe de communicatie in het 'zorgdoolhof' is geregeld en geven tips aan partijen hoe en wat gecommuniceerd moet worden. Denk bijvoorbeeld aan het Wmo-loket, de buurtteamorganisaties, de publieke dienstverlening van de gemeente. Weten mensen waar ze moeten zijn, en hoe je de zorg en financiën moet regelen?
- De nieuwe aanbesteding HbH eind 2020 gaat 2021 in. We hebben meegedacht over de uitgangspunten (zie jaarverslag 2020) en bekijken hoe dit in de praktijk uitpakt.
- We volgen de koploperpositie van Utrecht op het gebied van onafhankelijke cliëntondersteuning (sinds november 2019). Of dit een verbetering betekent voor de praktijk. Belangrijke punten:
  - Bekendheid van de diensten van de onafhankelijk cliëntondersteuner in Utrecht;
  - Hoe pakt deze dienstverlening uit? (informatie geven; advies voorafgaand aan een aanvraag; Hulp bij bezwaar)
  - Hoe is de overgang van Wmo naar Wlz.
  - U-Centraal stelde voor dat ondermeer Solgu, gaat deelnemen aan een overleg over de werkzaamheden van de OCO's;
  - Betrekken van Cliëntenraad W&I en Armoedecoalitie, in beide overlegorganen is het Solgu betrokken;
  - Uitwisseling signalen;
- We volgen het verbeterplan hulpmiddelen, vanaf zomer 2019 is dit in gang gezet. Maatregelen die zijn doorgevoerd in overleg met o.m. Solgu:
  - Bij het Wmo loket heeft de cliënt een Wmo-consulent als vast aanspreekpunt totdat het hulpmiddel is geleverd;
  - Goede communicatie tussen Wmo-consulent en cliënt over vervolgproces bij leverancier, over wachttijden en uitleg waarom wachttijd toeneemt;
  - Bij complexe aanvragen een casemanager bij de leverancier aanstellen die aanspreekpunt is voor de cliënt. De casemanager communiceert proactief naar de cliënt en de Wmo-consulent wanneer de levertijd langer duurt dan afgesproken.
  - Monitoren klachten bij leveranciers, bespreken met gemeente. Gebruik klachten om processen te verbeteren.

---

<sup>3</sup> VN-verdrag, art. 19

- Wanneer een cliënt een revalidatietraject volgt bij een revalidatiecentrum dan wordt de aanvraag voor een hulpmiddel in behandeling genomen zodra bekend is welk hulpmiddel een passende oplossing biedt. Er wordt niet gewacht met het in behandeling nemen van de aanvraag totdat het revalidatietraject is afgerond.
- In het kader van verwachtingmanagement heeft de gemeente het [stappenplan hulpmiddel](#) op de website geplaatst. Ook is in de beschikking die de klant ontvangt opgenomen dat de leverancier binnen 5 werkdagen contact opneemt. De contactgegevens van de leverancier zijn toegevoegd aan de beschikking zodat makkelijk contact opgenomen kan worden wanneer de leverancier niet binnen die 5 werkdagen contact heeft opgenomen.
- Verder: reparatie hulpmiddelen binnen 24 uur, en anders vervangend materiaal leveren.

## 2. Werk

### Ambitie

**De komende jaren stijgt de arbeidsdeelname van Utrechters met een beperking of chronische ziekte. Het bieden van hulp bij re-integratie en het vergoeden van werkplekaanpassingen en andere voorzieningen door de gemeente, wordt gebaseerd op het VN-verdrag. Hierbij houden we rekening met de diversiteit van personen met een handicap <sup>4</sup>.**

**Er wordt conform de in december 2019 aangenomen motie 448 meer maatwerk geleverd bij het vinden van werk. Wanneer mensen binnen en buiten het doelgroepenregister dezelfde hulp en financiering van voorzieningen krijgen, gaan werkgevers in hun aannamebeleid minder dan nu onderscheid maken tussen deze twee groepen.**

Het Solgu:

- Informeert haar achterban over haar rechten, hoe te communiceren over de beperking en de relevantie hiervan op het werk.
- Biedt inzicht in de kansen en obstakels over deelname aan de arbeidsmarkt voor mensen in het doelgroepenregister en nadrukkelijk ook voor mensen met een arbeidsbeperking die niet in het doelgroepenregister staan.
- Biedt inzicht aan de gemeente (Werk&Inkomen) en werkgevers in de arbeidsmarktpositie van mensen met een lichamelijke beperking. Om conform het VN- verdrag de maatwerk-voorzieningen te leveren die nodig zijn voor een werkplek. Denk bijvoorbeeld aan cursussen voor ambtenaren W&I, eventueel in samenwerking met andere belangenbehartigers of aan het organiseren van gesprekken tussen werkgevers en werkzoekenden met een beperking, zodat ze de gelegenheid krijgen elkaar beter te leren kennen.
- Oefent invloed uit op wet- en regelgeving rondom werk en mensen met een beperking (o.a. loondispensatie, verbreding van de quotumdoelgroep etc.).
- Werkt aan het empoweren van onze profijtgroep om goede voorbeelden uit te wisselen. We verkennen het opzetten van online en offline contactgroepen om ervaringen uit te wisselen op het gebied van werk en inkomen<sup>5</sup>. We zullen de in 2020 opgezette contactgroepen continueren en intensiveren, waarbij we ook zullen monitoren wat de impact van de coronacrisis is op de arbeidsdeelname van mensen met een beperking.
- Biedt werkervarings- en participatieplaatsen aan.
- Tegelijkertijd vergroten we daarmee de ervaringsdeskundigheid in de belangenbehartiging en beleidsvorming op het gebied van toeleiding naar werk.
- IJvert voor hulp bij re-integratie voor arbeidsgehandicapten binnen en buiten het doelgroepenregister, zodat ze bij machte zijn om hun eigen inkomen te verhogen.

---

<sup>4</sup> VN-verdrag preambule art. 1 en Doelstelling: *“Personen met een handicap omvat personen met langdurige fysieke, mentale, intellectuele of zintuiglijke beperkingen die hen in wisselwerking met diverse drempels kunnen beletten volledig, effectief en op voet van gelijkheid met anderen te participeren in de samenleving.”*

<sup>5</sup> VN-Verdrag, art. 26: *“onder andere via ondersteuning door lotgenoten, om personen met een handicap in staat te stellen de maximaal mogelijke onafhankelijkheid, fysieke, mentale, sociale en beroepsmatige vaardigheden te verwerven en volledige opname in en participatie in alle aspecten van het leven.”*

- Vraagt de gemeente bijv. middels het aanpassen van de SROI-voorwaarden om investeren in werkgelegenheid bij de opdrachtnemers van de gemeente.
- Vraagt de gemeente te investeren in overige bedrijvigheid, die arbeidsplaatsen biedt aan mensen met een beperking of chronische ziekte<sup>6</sup>.
- Volgen uitvoering motie 448: <https://www.solgu.nl/nieuws/goed-nieuws-meer-aandacht-voor-mensen-met-een-beperking-bij-werk-inkomen/>
- Deelname aan Cliëntenraad Werk & Inkomen.

---

<sup>6</sup> Coalitieakkoord 2018 – 2022, p.11: *“Utrecht neemt het initiatief om samen met publieke en private partners in de regio een regionaal investeringsplatform in te richten. Dit platform is gericht op het creëren en aanjagen van de werkgelegenheid en bedrijvigheid van de toekomst. Doelstelling is de investeringen te richten op sectoren en bedrijvigheid die maatschappelijke waarde hebben voor de stad en passen binnen Gezond Stedelijk Leven met de focus op groen, gezond en slim. Een voorbeeld is bedrijvigheid op het gebied van Mobility as a Service (MaaS) en duurzaamheid. Utrecht levert in 2020 een eerste bijdrage van 3 miljoen euro aan het regionaal investeringsplatform.”*



### 3. Inkomen

#### Ambitie

**Utrechters met een beperking of chronische ziekte verwerven een behoorlijke levensstandaard voor henzelf en hun gezin<sup>7</sup>. Ze zijn gevrijwaard van uitsluiting door armoede en hebben toegang tot voldoende voeding, kleding, huisvesting, medicatie, passende en betaalbare diensten, instrumenten en andere vormen van ondersteuning voor aan de handicap gerelateerde behoeften. Zo nodig krijgen Utrechters met een beperking financiële hulp. Net als het college van B&W in het coalitieakkoord stelt, wil het Solgu een regelarme bijstand<sup>8</sup>. Het Solgu wil dat mensen met een handicap of chronische ziekte de hulp en de begeleiding krijgen die nodig is om zorgen- en schuldenvrij te kunnen leven.**

Het Solgu:

- Denkt samen met de Armoedecoalitie mee over maatregelen om voldoende leefgeld voor mensen met een laag inkomen te realiseren. Hierbij moet worden uitgegaan van het besteedbaar en niet het belastbaar inkomen. Ook schuldhelpverlening blijft de aandacht houden van het Solgu.
- Denkt mee over maatregelen die ervoor zorgen dat mensen met een beperking of chronische ziekte geen zorg gaan mijden omdat ze het niet kunnen betalen of denken dat ze dit niet kunnen. Het Solgu werkt mee aan duidelijke informatie over kosten die zorg en medicatie met zich meebrengen.
- Geeft trainingen aan mensen met een beperking in de bijstand om adequaat en functioneel over de impact van hun beperking op hun dagelijks leven te communiceren met ambtenaren van Werk en Inkomen en hulpverleners.
- Geeft trainingen aan ambtenaren van Werk en Inkomen en hulpverleners om hen meer inzicht te geven in de impact van verschillende handicaps en chronische ziekte en de consequenties hiervan voor het aanvaarden van werk.
- Geeft de trainingen in samenwerking met andere partijen in Utrecht die te maken hebben met mensen met een handicap of chronische ziekte. De trainingen dragen ertoe bij dat mensen met een beperking of chronische ziekte de voorzieningen en de hulp bij re-integratie krijgen die nodig is in hun specifieke situatie.
- Blijft de studietoelage voor studenten met een beperking monitoren: weten studenten dit, en is de regeling adequaat?
- Solgu blijft, middels kleinschalige (online) groepsgesprekkenmonitoren wat de invloed van Corona is op het inkomen van kwetsbare Utrechters.
- Solgu blijft, juist in Corona tijd werken aan de toegankelijkheid van en toegang tot regelingen die kunnen bijdragen aan een leefbaarder inkomen (bijzondere bijstand, studietoelage etc.)
- Het Solgu werkt mee aan duidelijke informatie over kosten die zorg en medicatie met zich meebrengen.

---

<sup>7</sup> VN-verdrag, art. 28

<sup>8</sup> Coalitieakkoord 2018 – 2022, p.16: “*We streven naar een regelarme bijstand en werken vanuit vertrouwen. In dat verband gaan we door met het experiment Weten wat Werkt. We vragen geen verplichte tegenprestatie, maar stimuleren wel het doen van vrijwilligerswerk.*”

## 4. Onderwijs

### Ambitie

Tijdens hun school en studietijd kunnen leerlingen en studenten met een handicap zich optimaal ontwikkelen<sup>9</sup>; zowel hun persoonlijkheid, talenten en creativiteit, alsmede hun mentale en fysieke mogelijkheden. Leerlingen en studenten met een beperking worden in staat gesteld om effectief te participeren in een vrije maatschappij, zodat de school of studietijd een perfecte aansluiting op de arbeidsmarkt vormt.

Deze ambitie valt onder het innovatieve project 'Onbeperkt Studeren'. De studentenpoot van het Solgu: Denken&Tanken voor studenten met en zonder beperking, is in twee jaar goed op stoom gekomen. Er is een behoorlijk netwerk binnen de studentenwereld opgezet. De studenten vinden het studentenleven buiten de onderwijsinstelling van belang en stellen zich drie vragen:

1. Kun je woonruimte vinden?
2. Kun je je bij een studentenvereniging of gezelligheidsclub aansluiten?
3. Kun je een bijbaan vinden?

### Denken&Tanken

- Werkt aan woonruimte en logeermogelijkheden voor studenten met een beperking in Utrecht. Denk dan aan toegankelijke Stayokay-kamers, toegankelijke studentenkamers die een dag/ nacht of langer niet gebruikt worden. Daarnaast is er overleg met studentenhuysvesting en woningcorporaties.
- Dringt planmatig aan op concretisering van het convenant studentenhuysvesting waarin studenten meteen beperking wel apart als categorie genoemd zijn maar waarin er tegelijkertijd (in tegenstelling tot de internationale studenten) nog geen concrete plannen zijn opgenomen.
- Genereert de komende jaren bij zo veel mogelijk partijen meer aandacht voor de woningnood studenten met urgente woonvraag maar geen vraag naar een aangepaste woning
- Naar aanleiding van het onderzoek van onze stagiaire Sascha van den Dries (2019), borduren we voort op de toegankelijkheid van studentenverenigingen.
  - o Zijn de activiteiten van de vereniging toegankelijk voor iedereen. Niet alleen qua fysieke maar ook qua sociale toegankelijkheid en qua tijdstippen van de activiteiten?
  - o Zijn de eisen om mee te doen aan een studentenvereniging ook haalbaar voor studenten met een beperking

Ook werkt Solgu samen met de studentenverenigingen aan een handleiding om verenigingen te helpen inclusief te worden.

- Denken & tanken ontwikkelt samen met andere partijen een programma om studenten, werknemersvaardigheden, netwerkvaardigheden en sollicitatievaardigheden aan te leren.
- Draagt bij aan de jaarlijkse bijbanen- en stagemarkt voor studenten met een beperking en zal hiervoor met een groeiend aantal partijen de samenwerking aangaan.
- Monitort de gevolgen van de coronacrisis op voortgang van de studie en de mate waarin studenten een waardevol sociaal studentenleven kunnen leiden.
- Werkt planmatig aan grotere bekendheid van Denken & Tanken onder Utrechtse studenten met een beperking en past de activiteiten aan als de corona maatregelen daarom vragen.

---

<sup>9</sup> VN-verdrag, art. 24B

## **Denken&Tanken 2.0**

**Periode Augustus 2020-augustus 2021**

**De studenten van Denken & Tanken willen een grotere groep studenten bereiken dan ze nu doen. Onderstaand plan is samen met de studenten geschreven.**

### **Wat willen we doen en waarom?**

De studententijd bepaalt in grote mate hoe de rest van je leven er uit gaat zien. De mate waarin je in staat bent een nuttig (sociaal) netwerk op te bouwen draagt bij aan het academisch succes en bepaalt daardoor voor een groot deel of er een succesvolle aansluiting op de arbeidsmarkt is. Dit blijkt uit onderzoek van Sascha van den Dries<sup>10</sup>. Dit geldt voor iedereen maar voor studenten met een beperking in het bijzonder. De kwetsbare positie op de arbeidsmarkt van mensen met een beperking zal de komende jaren nog kwetsbaarder worden nu grote groepen mensen door corona mogelijk eerder werkloos worden en de verdringing op de arbeidsmarkt de komende jaren groot zal zijn.

Studenten met een beperking zijn door allerlei oorzaken vaak minder goed in staat een sociaal netwerk op te bouwen. Denken & Tanken werkt in Utrecht al enkele jaren aan het scheppen van voorwaarden om voor studenten met een beperking een mooi en actief sociaal studentenleven mogelijk te maken<sup>11</sup>. Het mooie aan dit project is dat bij het werken aan oplossingen ook studenten zonder beperking betrokken zijn. Beide groepen leren elkaar zo kennen en waarderen.

Met Denken & Tanken zijn mooie resultaten bereikt voor studenten met een beperking in Utrecht. Helaas kunnen niet alle studenten hiervan profiteren omdat ze niet van ons bestaan op de hoogte zijn. Er zijn in Utrecht bij benadering 5000 studenten met een beperking. Daar hebben we nu ongeveer 10% van bereikt. Daarom moet Denken & Tanken gaan werken aan grotere bekendheid, zodat meer studenten handvatten krijgen om een mooi en nuttig sociaal leven naast de studie te krijgen.

De studenten van Denken & Tanken willen veel actiever studenten gaan benaderen om hen te interesseren voor deelname aan Denken & Tanken. Daarnaast kunnen zij hen op de hoogte brengen van wat er nu al mogelijk is. Studenten van Denken & Tanken moeten daarom veel meer aanwezig zijn op plaatsen waar ze jongeren direct kunnen bereiken. Publiciteit moet zowel online als offline worden gegenereerd.

### **Offline**

Studenten van Denken & Tanken moeten contact maken op zoveel mogelijk plaatsen waar studenten komen zoals:

- Carrièredagen;
- Open dagen van opleidingen;
- Feesten en bijeenkomsten van studie- en studentenverenigingen;
- De Utrechtse Introductie Tijd (UIT);
- Bijeenkomsten van Stip over studentenwelzijn, studiekeuzeday etc.;
- Organiseren van eigen activiteiten of borrels die leuk en interessant zijn en waarvoor je niet lid hoeft te zijn van een studentenvereniging of Denken & Tanken.

Publiciteit wordt ook gegenereerd via hardcopy flyers die overal worden verspreid.

### **Online**

- Via social media als: Instagram, Facebook, Pinterest, TikTok, etc.;
- Via een platform waar studenten tips en ervaringen met elkaar kunnen uitwisselen;

---

<sup>10</sup> <https://www.solgu.nl/wp-content/uploads/2020/01/2020-Solgu-onderzoek-Sacha-van-den-Dries-Samen-student-zijn-Rapport-over-de-toegankelijkheid-van-studentenverenigingen.pdf>.

<sup>11</sup> Zie voor meer info over behaalde resultaten: <https://www.solgu.nl/wat-biedt-solgu/studenten-denken-tanken/>

- Via online meetings, zeker in tijden dat coronaregels de komende jaren periodiek aangescherpt worden. Hiermee voorkomen we tegelijkertijd dat studenten meer in een isolement komen. We zullen erop ingericht moeten zijn om soms life bijeenkomsten te vervangen door online bijeenkomsten die voor iedereen digitaal toegankelijke bijeenkomsten.

### **Duur van het project**

Het beginpunt is de Utrechtse Introductie Tijd (UIT). In 2020 betekent dit een online stand op de Informatiemarkt van de UIT. Daarnaast organiseren we een bijeenkomst die interessant, toegankelijk en gezellig is voor studenten met en zonder beperking. Doel is dat zoveel mogelijk nieuwe studenten aan het begin van het studiejaar van Denken&Tanken gehoord hebben. Op de evenementen van de UITweek kunnen we dan het hele jaar voortborduren om met herhaling groot effect te scoren. Wanneer we iedere maand een borrel en / of activiteit organiseren blijven we aandacht voor Denken&Tanken genereren. We hopen dan op de UIT van 2021 aan de nieuwe studenten een goedlopend platform en netwerk te kunnen bieden waardoor Denken&Tanken zich de jaren daarop zelf in stand kan houden doordat er voldoende studenten zijn om activiteiten te continueren en uit andere bronnen subsidies en gelden aan te vragen.

### **Activiteiten en benodigdheden**

- Carrièredagen  
Denken & Tanken staat met een stand op de carrièredagen van de Universiteit en Hogeschool. Zo leggen we contact met studenten met een beperking en kunnen we hen laten zien wat er allemaal mogelijk is op het gebied van werk, studie en deelname aan het sociale leven.
- Open dagen van opleidingen  
Als we met een stand op de open dagen staan kunnen we al voordat een opleiding begint contact leggen met studenten met een beperking.
- Feesten en bijeenkomsten van studie- en studentenverenigingen
- De Utrechtse Introductie Tijd  
We staan met een stand op de informatiemarkt van de UIT en we organiseren een borrel voor studenten met en zonder beperking tijdens de UIT.
- Bijeenkomsten van Stip over studentenwelzijn, studiekeuzedag etc.
- Organiseren van eigen activiteiten en borrels die interessant en leuk zijn voor studenten met en zonder beperking en waarvoor je niet lid hoeft te zijn van een studentenvereniging of Denken & Tanken.
- We willen iedere maand een borrel organiseren voor studenten met een zonder beperking. Door dit iedere maand te herhalen werken we aan een groeiende bekendheid van Denken & Tanken.
- We organiseren virtuele activiteiten omdat we verwachten dat life evenementen door de wisselende maatregelen rondom het coronavirus het aankomende jaar niet altijd life door kunnen gaan. Dan zullen we een platform moeten hebben waarop we het evenement virtueel kunnen organiseren. Dit zal kosten met zich meebrengen.

### **Uitvoering project**

Het project zal uitgevoerd worden door de studenten van Denken & Tanken. Omdat alleen jongeren andere jongeren kunnen aantrekken. Natuurlijk onder leiding en verantwoordelijkheid van het Solgu.

De studenten hebben onderling alvast onderstaande taakverdeling gemaakt:

- Projectcoördinator/financiële verslaglegging: Sascha
- Ondersteuning projectcoördinatie. Inventarisatie van te bezoeken en te organiseren bijeenkomsten: Michiel
- Ondersteuning organisatie, meedenken over muzikale omlijsting en communicatie naar studenten met een beperking: Stan
- Communicatie naar organisaties en studenten en genereren van aandacht van de pers/opzetten mediastrategie: Annelies
- Technische ondersteuning/organiseren online evenementen: Sergey

Het Solgu heeft een vacature uitgezet om stagiaires aan te trekken die kunnen ondersteunen in de communicatie van dit project. Sowieso trekt het Solgu studenten aan om een stage / afstudeeronderzoek te doen in bredere zin.

## **Toelichting**

### **Waarom is dit project belangrijk?**

We hebben in de afgelopen twee jaar een idee gekregen van wat we allemaal voor studenten met een beperking zouden kunnen betekenen als we onze werkzaamheden op volle kracht voort zouden kunnen zetten en als we meer studenten zouden kunnen bereiken.

We merken dat hiervoor meer financiële middelen nodig zijn waarmee we bijvoorbeeld een professionele promotie voor het project kunnen opzetten. We proberen als groep studenten nu zo veel als mogelijk te bereiken, maar met een groter financieel draagvlak zouden we nog veel meer kunnen bereiken. Wat we vooral willen bereiken is dat we als groep gaan groeien, zodat de werkzaamheden ook in de toekomst kunnen blijven doorgaan en we nog meer kunnen realiseren voor alle studenten met een beperking in Utrecht.

De droom die wij als Denken & Tanken dan ook voor ogen hebben is dat ook echt iedere student in Utrecht volwaardig kan meedoen. Toegankelijkheid en inclusie zijn thema's die steeds meer opkomen, maar nog lang niet vanzelfsprekend zijn. Met dit project hebben we de eerste stappen al gezet, maar we zijn er nog lang niet.

### **Wat levert het op?**

De meerwaarde van het project is dat onze doelgroep in contact komt en meedoet met studenten zonder beperking. Dat gebeurt al in de denktank zelf, daarnaast zijn we ook in contact met studentenverenigingen in Utrecht. De thema's waar Denken & Tanken aan werkt vereisen ook besluitvorming bij de gemeente. Wethouders zullen er beleid op moeten formuleren en de gemeenteraad zal moeten toezien op goede besluitvorming. Het belang van studenten is opgenomen in de lokale inclusie agenda, maar er moet nog meer bewustzijn bij de politiek gecreëerd worden. Bijvoorbeeld op het thema huisvesting.

### **Ontwikkeling van de leden van Denken & Tanken**

De leden van Denken & Tanken en zeker de leden zonder beperking raken meer bekend met de problemen die spelen voor studenten met een functiebeperking, bijvoorbeeld bij het aansluiten bij het sociale studentenleven. Hierdoor kan beter worden gewerkt aan oplossingen.

Daarnaast doen de studenten een hoop praktische ervaring op met het organiseren van activiteiten en het onderhouden van contacten met uiteenlopende organisaties zoals de gemeente, lokale politieke partijen, studentenorganisaties, studentenhuysvesters, werkgevers en onderwijsinstellingen. Zo moeten wij om de Utrechtse Introductie Tijd meer toegankelijk te maken contact hebben met de organisatie van dit evenement (een studentenbestuur), de achterliggende onderwijsinstellingen zoals de Universiteit Utrecht en de Hogeschool Utrecht, met mentoren uit verschillende studentenverenigingen en natuurlijk met de doelgroep zelf. Dit behelst een oefening in netwerken, financiële administratie, organiseren en samenwerken om te komen tot goede resultaten.

## **5. Innovatief project: Mensen met een arbeidsbeperking komen in beeld door stage- en werkervaringsplekken**

### **Ambitie**

**Als het eind van de coronacrisis eindelijk in zicht is, hebben mensen met een arbeidshandicap hetzelfde perspectief op stages en werk als werkzoekenden zonder beperking.**

### **Aanleiding**

Onderzoeksbureaus (CBS en Panteia 1<sup>12</sup>) voorspelden eind 2019 al dat de arbeidsmarktpositie van mensen met een beperking tijdens komende crises nog kwetsbaarder zal zijn dan die van werknemers zonder beperking. De coronacrisis toonde hun gelijk aan. 'Samenwerken voor werk', een landelijke alliantie van uitzenders, sociale werkgevers en re-integratiebedrijven, gaf in juni 2020 aan te vrezen dat er een 'coronabestand' zal ontstaan van mensen met weinig baankansen, die jarenlang buiten het gezichtsveld van potentiële werkgevers zullen blijven.

Deze landelijke trend zien we ook terug in Utrecht en treft veel fysiek gehandicapten en chronisch zieken. Zij zijn vaak onzichtbaar omdat de algehele onterechte verwachting is dat mensen met een lichamelijke beperking of chronische ziekte over het algemeen op eigen kracht een baan kunnen vinden. Bovendien staat meer dan de helft van deze mensen niet in het doelgroepenregister, wat hun onzichtbaarheid verergert. Solgu ontvangt signalen dat Utrechtse werkgevers beduidend minder dan voor de crisis bereid zijn om mensen met een (fysieke) beperking, die niet binnen het doelgroepenregister vallen aan te nemen. Dat bleek onder andere tijdens een stage- en banenmarkt in het voorjaar van 2020. Deze virtuele markt was specifiek voor jongeren met een beperking georganiseerd door Solgu in samenwerking met werkgevers.

Om te voorkomen dat de hierboven omschreven stage- en werkzoekenden met een beperking door de coronacrisis een steeds grotere afstand tot de arbeidsmarkt ontwikkelen, is het noodzakelijk dat deze mensen in beeld blijven bij werkgevers die daardoor oog blijven houden voor de talenten en mogelijkheden van deze zoekenden.

### **Aanpak**

Solgu wil mensen met een arbeidsbeperking bij werkgevers in beeld brengen en houden, door hen te stimuleren werkervaringsplaatsen en stages beschikbaar te stellen. Werkgevers ervaren zo zonder veel risico dat ook deze mensen van meerwaarde kunnen zijn voor de organisatie. Doel is natuurlijk dat werkgevers uiteindelijk betaald werk aanbieden of dat de werknemer met meer ervaring en een sterker C.V. kan solliciteren.

---

<sup>12</sup> <https://fd.nl/economie-politiek/1349297/crisis-legt-bom-onder-banenafpraak-gehandicapten>  
[https://www.google.nl/search?source=hp&ei=2s4pXceKDYP5sAez-IP4DQ&q=minder+werk+voor+arbeidsbeperkten+in+corona+tijd&btnK=Google+zoeken&oq=aankomend+studenten+in+u&gs\\_l=psy-ab.1.0.33i21.3393.9015..10781...1.0..0.183.1920.22j3.....0....1..gws-wiz.....10..35i39j0i67j0i131j0i131i67j0i22i30j0i22i10i30j33i160.21qjmyjWL2l](https://www.google.nl/search?source=hp&ei=2s4pXceKDYP5sAez-IP4DQ&q=minder+werk+voor+arbeidsbeperkten+in+corona+tijd&btnK=Google+zoeken&oq=aankomend+studenten+in+u&gs_l=psy-ab.1.0.33i21.3393.9015..10781...1.0..0.183.1920.22j3.....0....1..gws-wiz.....10..35i39j0i67j0i131j0i131i67j0i22i30j0i22i10i30j33i160.21qjmyjWL2l)

Om werkgevers te bewegen structureel en op grote schaal stages en werkervaringsplaatsen aan te bieden wil Solgu een samenwerkingsverband tussen alle relevante betrokken partijen opzetten, waarbij het Solgu gedurende het gehele proces de regie voert, aanjaagt en waar nodig faciliteert. Solgu werkt in dit project (in het kader van goed voorbeeld doet goed volgen) met ervaringsdeskundigen op een werkervaringsplaats in de eigen organisatie. Ook aan de samenwerkingspartners zal gevraagd worden voor de uitvoering van dit project werkervaringsplaatsen te creëren. We willen in de stad juist ook kleine ondernemingen bewegen werkervaringsplaatsen aan te bieden.

### **Plan van aanpak in fases**

- 1) **Verkenning** partners en vormen van samenwerkingsverband met: gemeente Utrecht afdeling inkoop/SROI en Werk&Inkomen, werkgevers, werkgeversorganisaties, sociale ondernemingen, re-integratiebureaus, ervaringsdeskundigen en andere relevante partijen. Ook worden in deze fase de taken verdeeld.
- 2) Ontwikkeling van **informatievoorziening**: het samenwerkingsverband richt een (online) omgeving in waarin werkgevers de relevante info kunnen vinden die zij nodig hebben. Kennis over wet- en regelgeving, partijen die bemiddeling en coaching kunnen bieden, bemiddelingspartijen die contact hebben met kandidaten. Informatie over fysieke beperkingen en chronische ziekten, de bijbehorende faciliteringsbehoeften etc. Ook worden er richtlijnen vastgesteld waar een werkervaringsplaats aan moet voldoen om echt perspectief op betaald werk te kunnen bieden.
- 3) Het samenwerkingsverband creëert een (virtuele) **ontmoetingsplek** waar werkgevers met een stage – of werkervaringsplek en zoekenden elkaar kunnen ontmoeten en waar alle relevante informatie voor alle partijen te vinden is.
- 4) Ontwikkelen van een **bewustwordings- en informatiecampagne** en een (online) informatiebijeenkomst voor werkgevers en voor mensen met een beperking die een stage – of werkervaringsplek zoeken. Afhankelijk van de ontwikkelingen rondom het coronavirus worden er online- en offlinebijeenkomsten georganiseerd.
- 5) **Uitvoeren van de campagnes** en monitoren van het project en het aantal plaatsingen.
- 6) **Evaluatie** en het opstellen van een plan om dit project te continueren.

### **Beoogd resultaat**

1. Aan het eind van het project zal er een samenwerkingsverband met relevante partners in Utrecht zijn.

2. Het samenwerkingsverband zorgt voor een virtuele ontmoetingsplek voor werkgevers en zoekenden. Hier vindt iedereen de juiste informatie en kunnen alle partijen advies krijgen.
3. Alle partners streven naar nuttige werkervaringsplaatsen of stages die leiden tot een versteviging van het C.V. en op termijn reële kansen bieden op werk. We streven naar 5 tot 10 succesvolle matches in 2021.

### **Vervolg**

Wanneer de virtuele ontmoetingsplek tot succesvolle matches leidt, onderzoeken we hoe dit gecontinueerd kan worden. De opgedane ervaring zou ook kunnen worden ingezet voor mensen met andersoortige beperkingen. Het Solgu streeft ernaar de regie na afloop van het project over te dragen aan een andere partij.

### **Urenbegroting, tijdsfad en investering**

De beleidsmedewerker Werk, inkomen en onderwijs besteedt hieraan vanaf januari 2021 gemiddeld 4 uur per week. Andere medewerkers kunnen ondersteuning leveren voor gemiddeld 2 uur per week.

<b>Tijdsfad</b>	<b>Activiteiten</b>	<b>Investering</b>
Januari februari	Fase 1 verkenning relevante partners, samenwerkingsverband opzetten	Uren
Maart	Fase 2 Ontwikkeling informatiepakket	Uren
Maart	Fase 3 Virtuele ontmoetingsplek	Uren
Maart t/m mei	Fase 4 Campagnes en bijeenkomsten	Uren Inhuren campagnemedewerkers: Filmmakers, vormgevers, etc. Zaalhuur voor bijeenkomsten, materiaalkosten.
Mei t/m december	Fase 5 Uitvoering campagne en monitoring	Uren
December	Fase 6 evaluatie	Uren
Gedurende het gehele traject	Begeleiding ervaringsdeskundigen op werkervaringsplaats in de eigen organisatie (Solgu)	Uren Onkostenvergoeding en investering eigen werkervaringsplaats



## 6. Toegankelijkheid

### Ambitie

**De openbare ruimte en openbare gebouwen zijn bereikbaar, toegankelijk en bruikbaar voor bezoekers en werknemers met een beperking. Wensen van bewoners met een beperking op het gebied van toegankelijkheid zijn per wijk in kaart gebracht.<sup>13</sup> Er zijn voldoende rolstoeltoegankelijke toiletten in de openbare ruimte. In de omgevingsvisie en -plannen is permanente aandacht voor toegankelijkheid.**

### Gebouwen met een publieksfunctie

- Promoten van Utrecht Standaard Toegankelijkheid bij opdrachtgevers
- Verspreiden wensen van de belangenorganisaties op het gebied van bouwen
- Toetsen en adviseren van bouwplannen indien mogelijk
- Continue aandacht rond Stationsgebied (fase 2, binnenstad, OV enz)
- Ontwikkelen plan voor 'Openbare aangepaste toiletten en verschoonegelegenheden voor volwassenen'
- Adviseren en promoten subsidieregeling kleine aanpassingen gebouwen met publieksfunctie

### Openbare ruimte

- Bijwonen bewonerssessies (Singel, herbestratingen binnenstad enz)
- Advisering plannen en controle uitvoering
- Promoten, adviseren en monitoren aanpassingen speeltuin de Gagel in Overvecht voor gehandicapte kinderen en de Bosspeeltuin in LeidscheRijn.
- Verbeteren toegankelijkheid en bruikbaarheid van Stadsparken
  - Onderzoek bestaande situatie van vijf parken
  - Voor elk park de wensen van ervaringsdeskundigen in beeld brengen
  - Samen met ervaringsdeskundigen en de gemeente algemene criteria formuleren voor het HOR.
  - Voor elk onderzocht park een advies met een prioritering opstellen
- Monitoren toegankelijkheid en bruikbaarheid van evenementterreinen
  - Onderzoek bestaande situatie van 10 evenementterreinen
  - Voor elk evenementterrein de wensen van ervaringsdeskundigen in beeld brengen
  - Voor elk onderzocht evenementterrein een advies met een prioritering opstellen

### Gemeentelijk beleid

- Monitoren Utrecht Standaard Toegankelijkheid
- Werkmethode ontwikkelen voor een 0-meting voor de toegankelijkheid van de openbare ruimte.
- Handboek Openbare Ruimte verbeteren en de toepassing monitoren.

---

<sup>13</sup> VN-verdrag, preambule V / art.3 Algemene beginselen / art.9 Toegankelijkheid /

**Achterban**

- Via de e-mail wordt de achterban maandelijks geraadpleegd over hun
- Tijdens bijeenkomsten van andere organisaties waar onze achterban aanwezig is zullen de deelnemers benaderd worden wat hun wensen, suggesties en klachten op het gebied van toegankelijkheid zijn

## 7. Mobiliteit

### Ambitie

**Ieder die zelfredzaam is, kan gebruik maken van het Openbaar Vervoer<sup>14</sup>.**

- Monitoren project toegankelijke bushaltes;
- Monitoren toegankelijkheid bruikbaarheid voertuigen (bus, tram, regiotaxi enz);
- Solgu neemt actief deel aan Rocov om de bruikbaarheid van het openbaar vervoer bij aanbestedingen en Programma van Eisen te waarborgen. Dit gaat in nauw overleg met Cosbo, ACO en de Oogvereniging;
- Monitoren nieuwe aanbestedingen Regiotaxi 2023;
- Monitoren parkeerbeleid;
- Op de dag van het Openbaar Vervoer een jaarlijkse actie om onze achterban te stimuleren het ov te gebruiken.

---

<sup>14</sup> VN-verdrag, art. 9 en art. 20

## **8. Huisvesting**

### **Ambitie**

**Alle Utrechtse woningen zijn te bezoeken voor mensen met een beperking.**

- Promoten van Utrecht Standaard Toegankelijkheid bij nieuwbouw en bij renovaties bij de woningbouwcorporaties;
- Promoten van bezoekbaar bouwen bij alle bouwende partijen;
- Inzet om regelgeving zo aan te passen dat toegankelijkheid en bruikbaarheid onderdeel van het bouwen zijn;
- Gemeentelijke beleid bijsturen zodat het Uitvoeringsprogramma 'Utrecht voor iedereen toegankelijk' onderdeel wordt van de standaard procedures.

## 9. Beeldvorming

**Ambitie: een realistisch beeld neerzetten, waarin mensen met een beperking in alle maatschappelijk rollen gekend en herkend worden<sup>15</sup>.**

Het Solgu

- Zet ervaringsdeskundigen in bij workshops en presentaties;
- Informeert diverse doelgroepen (beleidsambtenaren, collega-belangenbehartigers, raadsleden, werkgevers, journalisten, enzovoort).
- Beantwoordt vragen van gemeentelijke diensten die samenhangen met toegankelijkheid en VN-verdrag.
- Informeert en overlegt met de Utrechtse Rekenkamer over onderzoeken en over onderzoeken die gedaan (zouden kunnen) worden.
- Samen met de gemeente werken we aan een campagne om bewoners bewust te maken van hun rol bij het toegankelijk maken en houden van de stad, door fietsen, plantenbakken, vuilniscontainers e.d. niet in de weg te plaatsen<sup>16</sup>. Dit om de looproutes in de stad toegankelijk te maken en te houden.
- Vraagt aandacht voor knelpunten op websites, en in de publieke dienstverlening.
- Onderhoudt diverse communicatiemiddelen:
  - o algemene website [www.solgu.nl](http://www.solgu.nl)
  - o [www.wheelmap.org](http://www.wheelmap.org)
  - o Facebook voor studenten en algemeen
  - o Twitter
  - o Instagram voor Denken&Tanken
  - o Nieuwsflitsen

---

<sup>15</sup> VN-verdrag, art. 8

<sup>16</sup> VN-verdrag, Art. 8, Bevordering van bewustwording

## Bijlage 1 Samenwerking en overleg

Het Solgu is – als netwerkorganisatie – op veel plaatsen in de stad aanwezig om de belangen van mensen met een beperking te behartigen. Vaak gaat het er om, dat 'anderen' in hun beleid ruimte maken voor die belangen. De belangen worden goed behartigd, mede doordat het Solgu samenwerkt met parallelle organisaties: de effectiviteit wordt zodoende vergroot.

### **Onderwerpen, waarover regelmatig overleg plaatsvindt met relevante partijen gemeentelijk<sup>17</sup> of commercieel:**

- Toegankelijkheid, stationsgebied, Leidsche Rijn, openbaar vervoer, regiotaxi, huisvesting, toerisme en recreatie in Utrecht, Wmo, welzijn, zorg, mantelzorg<sup>18</sup>, wonen & zorg, vrijwilligerswerk, werk, inkomen, scholing, en VN-verdrag in Utrecht<sup>19</sup>.

### **Netwerkpartner**

- Het Solgu is partner binnen het Maatschappelijk Netwerk Utrecht (MNU), dat bestaat uit diverse advies – en cliëntenraden (ACO, LHBT, Saluti, Cliëntenraad-Wmo, Vrijwilligersadviesraad) en belangenbehartigers (Platform Volwaardig Burgerschap GGZ en het Cosbo-Stad Utrecht).
- Het Solgu is lid van het netwerk van Utrecht Marketing. Het Solgu zit aan tafel en behartigt de belangen van mensen met een lichamelijke beperking, om ook voor hen de stad gastvrij te maken.
- Daarnaast zijn we in contact met patiëntenorganisaties die leden hebben in de stad Utrecht.
- Bewonersorganisaties en kwartiermakers in de wijk.
- Gemeenteraadsleden.
- B & W.
- Toegankelijkheidsnetwerk gemeente Utrecht
  - Projectbureau Leidsche Rijn (PBLR)
  - Project Organisatie Stationsgebied (POS)
  - Ruimtelijke en Economische Ontwikkeling (REO/Wonen)
  - Ruimtelijke en Economische Ontwikkeling (REO/Stedebouw en Planologie)
  - Milieu en Mobiliteit (M&M)
  - Stadswerken
  - Vergunning Toezicht en Handhaving
  - Utrechtse Vastgoed Organisatie
  - Wijken
- De Utrechtse Rekenkamer.
- We overleggen met de cliëntenraden waarin het Solgu zitting heeft, Cliëntenraad-Wmo en Participatieraad.
- De Armoedecoalitie.
- G4 gehandicaptenorganisaties en beleidsambtenaren van deze gemeenten.
- Ieder-In op diverse beleidsterreinen.

---

<sup>17</sup> Het Solgu voert overleg met verschillende organisatieonderdelen: Stadswerken, Ruimtelijke en Economische Ontwikkeling, Maatschappelijke Ontwikkeling (Wmo), Werk & Inkomen (Participatiewet), Publiekszaken, Vergunningverlening - Toezicht & Handhaving, Utrechtse Vastgoed Organisatie, Milieu & Mobiliteit, Projectorganisatie Stationsgebied.

<sup>18</sup> Deelnemers: Steunpunt Mantelzorg U-Centraal, Achmea, Vrijwilligerscentrale Utrecht, Steunpunt GGZ, Altrecht, Axion Continu, Careyn, Buurteams Utrecht, Mezzo, Hulptelefoon, Handje Helpen, Solgu.

<sup>19</sup>Het Solgu neemt deel aan de Coördinatiegroep VN-verdrag, waarin de meeste gemeentelijke diensten en belangenbehartigers in de stad zijn vertegenwoordigd. Het Solgu voert daarnaast overleg met een groeiend aantal gemeentelijke diensten.

- Denktank Solgu (contacten opgedaan door het geven van sollicitatiecursussen aan mensen met een beperking).
- Studenten met en zonder beperking: 'Denken en Tanken'.
- Reintegratiebureaus en bureaus die mensen met een beperking bemiddelen naar werk
- FNV (lokaal)
- Beleidsambtenaren en contactpersonen van de gemeente Utrecht op diverse beleidsterreinen
- Hogeschool, Universiteit en Mbo-instellingen
- Hogeschool voor de Humanistiek
- Overleg met organisaties die zich bezighouden met arbeidsparticipatie van mensen met beperking in wisselende samenstelling
- UWV
- Adviseur P&O van de gemeente Utrecht
- Buurtteams
- Hoi Utrecht
- Coalitie voor Inclusie

#### **Contact vrijwilligers / ervaringsdeskundigen**

- De vrijwilligers die betrokken zijn bij het Solgu moeten betrokken blijven, en weten dat hun werk zinvol is. Daarnaast moeten afspraken gemaakt worden over de werkzaamheden en eventueel bijgesteld.

We ondersteunen vrijwilligers en deskundigheidsbevordering, met als resultaat dat gemotiveerde en deskundige mensen aan het Solgu verbonden willen blijven. Verder wordt elk jaar een bijeenkomst georganiseerd door bestuur en bureaumedewerkers voor alle vrijwilligers die betrokken zijn bij het Solgu. Doel is dat men zich gebonden weet aan onze missie en zicht krijgt op de rol die men daar zelf in speelt.

Totaal aantal betrokken vrijwilligers bij het Solgu in 2018: 62

#### **Landelijk / regionaal overleg**

Soms moet de basis voor verandering landelijk worden gezocht. Ieder(In) is de bundeling van landelijke patiëntenorganisaties en lokale belangenbehartigers. Daarnaast voert het Solgu elk jaar overleg met de evenknieën in de andere grote steden (G-4 overleg) en andere gehandicaptenplatforms (ZET Brabant, kleine gemeenten rondom Utrecht).

## Bijlage 2 Ureninzet totaal 2020 vast personeel

<b>2021 Ureninzet</b>	<b>Percentage</b>	<b>Contracturen</b>	<b>Aftrek uren</b>	<b>Aftrek uren</b>	<b>Aftrek uren</b>
personeel vaste dienst			<b>Feestdagen</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>Vakantie</b>
FTE	217%				
Annelies de Jong	83%	1560	48	30	120
Job Haug	67%	1248	39	24	96
Roos Hoelen	67%	1248	39	24	96
		4056	126	78	312
Bruto aantal contracturen		4056			
Netto aantal uren 100%		3540			
Directe uren 80%		2832			
Indirecte uren 20%		708			

aantal uur per week \* 52 weken = contracturen

Verlofuren<sup>20</sup>

aftrek feestdagen

aftrek leeftijdsgerelateerd verlof

aftrek wettelijke vakantieuren

---

<sup>20</sup> zie hoofdstuk 5 CAO Sociaal Werk en Maatschappelijke Dienstverlening 2019- 2021