



Activiteitenplan 2023

Inhoudsopgave

Inhoud

| | |
|--|---------------|
| Samenvatting | - 3 - |
| Belangenbehartiging..... | - 3 - |
| Beeldvorming | - 3 - |
| Versterking achterban | - 3 - |
| 2023 | - 4 - |
| Innovatief project | - 4 - |
| 1. Welzijn / Wmo | - 5 - |
| Belangrijke punten | - 6 - |
| 2. Werk | - 8 - |
| 3. Inkomen | - 11 - |
| 4. Onderwijs | - 13 - |
| The Movement..... | - 14 - |
| 5. Innovatief project Onbeperkt van studie naar werk..... | - 15 - |
| 6. Toegankelijkheid..... | - 19 - |
| Gebouwen met een publieksfunctie | - 19 - |
| Openbare ruimte en inrichting | - 19 - |
| Achterban | - 20 - |
| 7. Mobiliteit..... | - 21 - |
| 8. Huisvesting | - 22 - |
| 9. Beeldvorming | - 23 - |
| Bijlage 1 Samenwerking en overleg | - 24 - |
| Bijlage 2 Ureninzet totaal 2023 vast personeel | - 26 - |

Samenvatting

Het Solgu werkt in het belang van Utrechters met een lichamelijke beperking of chronische ziekte, met als doel eigen regie en gelijkwaardige participatie in de samenleving. Het VN-verdrag van gelijke rechten voor mensen met een beperking dat in 2016 door de Nederlandse regering is geratificeerd, is ons wettelijk fundament. Ons werk bestaat uit het aanjagen van maatschappelijke- en marktpartijen, samenwerken en innoveren op diverse beleidsgebieden: werk, inkomen, onderwijs, huisvesting, toegankelijkheid, mobiliteit, Wmo en welzijn. Wij bieden onderstaande diensten.

Belangenbehartiging

- Informatie halen uit de profijtgroep¹ / achterban, zicht krijgen op en benoemen van knelpunten.
- Volgen wat invloed heeft of kan hebben op onze achterban (wetgeving / beleid). Problemen en knelpunten voorzien.
- Kansen signaleren en aangrijpen.
- Contact zoeken met relevante partijen² en beïnvloeden / inspireren.
- Het Solgu is een netwerkorganisatie. We benaderen en verbinden partijen om onze doelen te bereiken.
- Nieuwe ideeën ontwikkelen en kortsluiten met onze achterban. Bijvoorbeeld de manier waarop informatieverstrekking over toegankelijkheid wordt ontwikkeld.
- Tips / adviezen geven en kortsluiten met onze achterban.
- Deelname cliënten- en adviesraden.

Beeldvorming

- Geven van workshops / presentaties met medewerking van ervaringsdeskundigen.
- Ontwikkelen van acties (Week Toegankelijkheid; Mensenrechtencafé; uitreiken 'Pluim' voor toegankelijkheid, etc.).
- Ontwikkelen en uitbrengen PR-materiaal.
- We maken zoveel mogelijk gebruik van ervaringsdeskundigen.
- Website / nieuwsflitsen / Facebook / Twitter / Instagram.
- Aansluiten op media en activiteiten van 'anderen'.

Versterking achterban

- <https://wheelmap.org/>: app's 'Onwheels' en 'Hogenood' ontsluiten van informatie over toegankelijkheid in de stad.
- In samenwerking met partijen, ontwikkelen en aanbieden van trainingen (sollicitatie / omgaan met klantmanager / omgaan met je beperking).
- Informatieverstrekking: zorgen dat anderen informatie verstrekken.
- Aanbieden werkervaringsplaats / afstudeeropdracht Solgu.

¹ Profijtgroep is de groep Utrechters met een beperking of chronische ziekte, die profijt heeft van het Solgu. Zij zijn onze achterban, we halen informatie bij hen op en benaderen daarmee onze doelgroepen: de partijen (commercieel / maatschappelijk) die het beleid bepalen of daar invloed op hebben.

² Zie bijlage 1 Samenwerking & Overleg

Expertise (over-)brengen

- Adviezen op gebied van toegankelijkheid met medewerking van achterban (schouwen; looproutes; bushaltes; bustesten; etc.).
- Organiseren of meewerken aan expertisebijeenkomsten.
- Weten wat onze achterban nodig heeft (levensbreed – levenslang) en dit overbrengen in samenwerking met ervaringsdeskundigen, aan relevante partijen.

2023

- We continueren de gesprekken met onze achterban, om signalen op te halen. Door themabijeenkomsten in de stad te organiseren: per wijk in buurthuizen. Signalen / lotgenotencontact / gezelligheid / beeldvorming naar bezoekers zonder beperking. De groepsgesprekken en themabijeenkomsten kunnen eventueel in samenwerking met andere organisaties.
- Signalen die zijn opgehaald uit 2022 en die relevant blijken te zijn, worden omgezet in beleidsadviezen en lobby.
- Signalen uit 2020, 2021 en 2022 die specifiek met de lockdowns te maken hebben, worden als lessen bewaard voor toekomstige lockdowns of crises.
- Deze gesprekken worden ook benut om te monitoren hoe de implementatie van het VN-verdrag in Utrecht vorm krijgt. De bedoeling is om elk jaar op 3 december een debat te organiseren waarin het VN-verdrag in Utrecht doorgelicht wordt samen met de gemeente en andere belangenbehartigers. In samenwerking met gemeente. Vormen: highlights in filmpjes (voor / na toegankelijkheidssubsidie), interviews.
- Verder is in 2022 een nieuwe college gevormd die net als voorgaande colleges ons werk ondersteunt: *"Het VN-verdrag Handicap is een belangrijk mensenrechtenverdrag. De komende jaren investeren we fors in de fysieke, sociale en digitale toegankelijkheid van Utrecht. Bijvoorbeeld in de toegankelijkheid van gemeentelijke gebouwen, de openbare ruimte en websites. Daarbij betrekken we ervaringsdeskundigen. Bij nieuwe projecten borgen we de toegankelijkheid."*³

Innovatief project

In 2021 startten we een project om de benarde arbeidsmarktpositie van mensen met een beperking te versterken. Juist als gevolg van de coronacrisis blijkt dat werkgevers minder gemotiveerd zijn deze mensen in dienst te nemen of te houden. In 2022 gingen we verder met het versterken van hun arbeidsmarktpositie.

In 2023 willen we weten wat er gebeurt als studenten met een beperking zijn afgestudeerd of gestopt met hun studie. Hoe makkelijk of moeilijk komen zij aan werk? Waar hebben ze iets aan? Wat zou moeten worden ontwikkeld?

Hoe we dit gaan aanpakken leest u in hoofdstuk 5.

³ collegeprogramma 2022-2026 p.22

1. Welzijn / Wmo

Ambitie

Mensen met een beperking leven in een (indien nodig aangepast) huis dat in eigen ogen schoon is. Zij hebben de regie over hun leven. Zij beschikken over de hulpmiddelen en/of voorzieningen die nodig zijn om zelfstandig te leven. Daarnaast hebben zij een zinvolle invulling van de dag en voldoende sociale contacten. De grenzen van mantelzorgers worden gerespecteerd. Zij kunnen indien nodig een beroep doen op ondersteuning en respijtzorg⁴.

In het collegeprogramma 2022-2026 staat op p. 21 welzijn, zorg, ondersteuning:

"Mensen staan centraal in onze manier van werken; niet het systeem er omheen. Zij moeten daarom geen last hebben van verschillende wetten, regels en afdelingen, bijvoorbeeld van Wmo naar werk & inkomen of 18-naar 18+. We streven daarom naar doorlopende lijnen; we denken daarbij vanuit de inwoners.

Aanbesteden in het sociaal domein is geen automatisme. We zetten in op: stabiliteit van de dienstverlening, een langdurige relatie met en bekende gezichten in de wijk, het betrekken van ervaringsdeskundigen, een bestaand netwerk en langere looptijden van de contracten.

We gaan samen met werkgevers een plan van aanpak voor de tekorten in de zorg opstellen. Dat benaderen we in de brede zin, dus ook hulp bij huishouden. Daarbij zijn van belang: goede arbeidsvoorwaarden, scholing en begeleiding van (nieuwe) medewerkers om uitval te voorkomen, instroom stimuleren en zo tijdig, goede hulp en zorg te bieden met vaste gezichten."

We staan achter deze punten in het collegeprogramma.

In onze belangenbehartiging hebben we steeds benadrukt dat er zoveel mogelijk vanuit één loket moet worden gewerkt. Doorlopende lijnen noemt het college dit. En ook het aanbesteden in het sociaal domein geeft veel onrust en kan relaties tussen cliënt en zorgverlener beschadigen. We hebben bijvoorbeeld samen met de Wmo-cliëntenraad de optie van inbesteding genoemd, dat de zorgverleners in dienst van de gemeente komen.

Het Solgu

- Werkt samen en deelt kennis met de Buurteamorganisatie Sociaal en U-Centraal. Op het gebied van:
 - o hulp bij het huishouden;
 - o de levering en reparatie van hulpmiddelen;
 - o de inrichting van keukentafelgesprekken;
 - o de inzet van onafhankelijk cliëntondersteuners.
- Is lid van de Cliëntenraad Wmo;

⁴ VN-verdrag, art. 19

- Heeft oog voor mantelzorgers die zorgen voor Utrechters (ook kinderen) met een beperking;
- Werkt samen met wijkbureaus, sociaal makelaars, onderzoekers en achterban voor een goede (fysieke en sociale) inrichting van de wijk;
- Kijkt hoe de communicatie in het 'zorgdoolhof' is geregeld en geven tips aan partijen hoe en wat gecommuniceerd moet worden. Denk bijvoorbeeld aan het Wmo-loket, de buurtteamorganisaties, de publieke dienstverlening van de gemeente. Weten mensen waar ze moeten zijn, en hoe je de zorg en financiën moet regelen? Werk zoveel mogelijk vanuit één loket.
- Werkt samen met ervaringsdeskundigen om anderen te informeren en te empoweren;
- Streeft naar meer eigen regie van Wmo-cliënten waar het gaat om hulpmiddelen en voorzieningen.

Belangrijke punten

- Bekendheid van de diensten van de onafhankelijk cliëntondersteuner in Utrecht;
- Hoe pakt deze dienstverlening uit? (informatie geven; advies voorafgaand aan een aanvraag; Hulp bij bezwaar);
- Hoe is de overgang van Wmo naar Wlz;
- U-Centraal stelde voor dat onder meer Solgu, gaat deelnemen aan een overleg over de werkzaamheden van de OCO's;
- Betrekken van Cliëntenraad W&I en Armoedecollege, in beide overlegorganen is het Solgu betrokken;
- Uitwisseling signalen;
- Het Landelijk normenkader hulpmiddelen is leidend [Landelijk normenkader hulpmiddelen \(overheid.nl\)](#)⁵;
- Het convenant rondom de levering van hulpmiddelen, t.w. maatwerk bij complexe hulpmiddelen en bij verhuizing hulpmiddelen mee kunnen nemen, is in 2022 getekend door wethouder Maarten van Ooijen. [convenanten voor toegang Wmo-hulpmiddelen | VNG](#)⁶

We volgen het verbeterplan hulpmiddelen, vanaf zomer 2019 is dit in gang gezet. Maatregelen die zijn doorgevoerd in overleg met o.m. Solgu:

- Bij het Wmo loket heeft de cliënt een Wmo-consulent als vast aanspreekpunt totdat het hulpmiddel is geleverd;

⁵ In het landelijke normenkader zijn de normen vastgelegd op basis waarvan partijen willen handelen om de toegang, levering en dienstverlening voor hulpmiddelen voor cliënten merkbaar te verbeteren. Daarbij gaat het erom dat de behoefte van de client centraal staat in het proces, de client tijdig en volledig wordt geïnformeerd over het verloop van het leveringsproces, de client bij verhuizing het hulpmiddel kan behouden en cliënten met een complexe hulpvraag een casemanager krijgen toegewezen die hen in het traject begeleidt. De VNG roept de gemeenten op om dit normenkader te leggen naast hun uitvoeringspraktijk en te bekijken waar verbeteringen nodig zijn. Ook nodigt de VNG gemeenten uit om samen met de hulpmiddelenleverancier en andere partijen lokaal en regionaal in gesprek te gaan aan de hand van het normenkader. In hoeverre haalt de uitvoeringspraktijk de gestelde norm? En hoe kan er (beter) samengewerkt worden om knelpunten op te lossen? Het normenkader kan de discussie over verbetering van de dienstverlening structureren en van nieuwe inhoud voorzien. ([VNG ledenbrief](#))

⁶ [VNG-project Verbeteragenda hulpmiddelen | VNG](#)

- Goede communicatie tussen Wmo-consulent en cliënt over vervolgproces bij leverancier, over wachttijden en uitleg waarom wachttijd toeneemt;
- Bij complexe aanvragen een casemanager bij de leverancier aanstellen die aanspreekpunt is voor de cliënt. De casemanager communiceert proactief naar de cliënt en de Wmo-consulent wanneer de levertijd langer duurt dan afgesproken;
- Klachten bij leveranciers of klachten centraal registreren bij gemeente? Gebruik klachten om processen te verbeteren;
- Wanneer een cliënt een revalidatietraject volgt bij een revalidatiecentrum dan wordt de aanvraag voor een hulpmiddel in behandeling genomen zodra bekend is welk hulpmiddel een passende oplossing biedt. Er wordt niet gewacht met het in behandeling nemen van de aanvraag totdat het revalidatietraject is afgerond;
- In het kader van verwachtingsmanagement heeft de gemeente het [stappenplan hulpmiddel](#) op de website geplaatst. Ook is in de beschikking die de klant ontvangt opgenomen dat de leverancier binnen 5 werkdagen contact opneemt. De contactgegevens van de leverancier zijn toegevoegd aan de beschikking zodat makkelijk contact opgenomen kan worden wanneer de leverancier niet binnen die 5 werkdagen contact heeft opgenomen;
- Verder: reparatie hulpmiddelen binnen 24 uur, en anders vervangend materiaal leveren.

En verder volgen we de gemeente Utrecht bij hun streven om de positie van bewoners te verstevigen:

"De positie van bewoners moet verstevigd worden, zeker als zij vast lopen bij de gemeente. Daarom stellen we een lokale ombudsman in, gefinancierd uit de POK-middelen (Parlementaire Ondervragingscommissie Kinderopvangtoeslag)"⁷

⁷ Collegeprogramma 2022-2026 p.62 publieksdienstverlening

1. Werk

Ambitie

De komende jaren stijgt de arbeidsdeelname van Utrechters met een beperking of chronische ziekte. Het bieden van hulp bij re-integratie en het vergoeden van werkplekaanpassingen en andere voorzieningen door de gemeente, wordt gebaseerd op het VN-verdrag. Hierbij houden we rekening met de diversiteit van personen met een handicap⁸.

Er wordt conform de in december 2019 aangenomen motie 448 meer maatwerk geleverd bij het vinden van werk. Wanneer mensen binnen en buiten het doelgroepenregister dezelfde hulp en financiering van voorzieningen krijgen, gaan werkgevers in hun aannamebeleid minder dan nu onderscheid maken tussen deze twee groepen.

- Het Solgu informeert haar achterban over haar rechten, hoe te communiceren over de beperking en de relevantie hiervan op het werk.
- We bieden inzicht in de kansen en obstakels over deelname aan de arbeidsmarkt voor mensen in het doelgroepenregister en nadrukkelijk ook voor mensen met een arbeidsbeperking die niet in het doelgroepenregister staan.
- We bieden inzicht aan de gemeente (Werk&Inkomen) en werkgevers in de arbeidsmarktpositie van mensen met een lichamelijke beperking. Om conform het VN- verdrag de maatwerk-voorzieningen te leveren die nodig zijn voor een werkplek. Denk bijvoorbeeld aan cursussen voor ambtenaren W&I, liefst in samenwerking met andere belangenbehartigers of aan het organiseren van gesprekken tussen werkgevers en werkzoekenden met een beperking, zodat ze de gelegenheid krijgen elkaar beter te leren kennen.
- We continueren de door ons aangeboden workshop aan de werkmatchers van Werk&Inkomen. Hiermee kunnen zij een lichamelijke beperking herkennen en de hulp en begeleiding bieden die de cliënt nodig heeft.
- We kijken kritisch mee met de voortgang en eventueel geplande evaluatie van [de Werkbeweging](#) en bekijkt wat deze heeft opgeleverd voor Utrechters met een lichamelijke beperking/chronische ziekte.
- Het Solgu kijkt mee hoe de in de Werkbeweging opgehaalde kennis over mensen met een lichamelijke beperking verwerkt in beleid en uitvoering. Zodat mensen met een beperking perspectief krijgen op adequate hulp bij het vinden van werk.
- We oefenen invloed uit op wet- en regelgeving rondom werk en mensen met een beperking (o.a. loondispensatie, verbreding van de quotumdoelgroep). We stimuleren onze wethouder de landelijke lobby te starten m.bt. loondispensatie en verbreding quotumdoelgroep

⁸ VN-verdrag preambule art. 1 en Doelstelling: *“Personen met een handicap omvat personen met langdurige fysieke, mentale, intellectuele of zintuiglijke beperkingen die hen in wisselwerking met diverse drempels kunnen beletten volledig, effectief en op voet van gelijkheid met anderen te participeren in de samenleving.”*

- We empoweren onze profijtgroep om goede voorbeelden uit te wisselen. We verkennen het opzetten van online en offline contactgroepen om ervaringen uit te wisselen op het gebied van werk en inkomen⁹. We continueren en intensiveren de in 2020 opgezette contactgroepen, waarbij we ook monitoren wat de impact van de coronacrisis op langere termijn is op de arbeidsdeelname van mensen met een beperking.
- Het Solgu biedt werkervarings- en participatieplaatsen aan. Daarmee vergroten we onze ervaring ten behoeve van de belangenbehartiging en beleidsvorming op het gebied van toeleiding naar werk.
- Het Solgu houdt het netwerk dat gevormd is tijdens het project 'Arbeidsgehandicapten blijven in beeld' (zie hoofdstuk 5) in stand. Doel is meer werkervaringsplaatsen en in deze hoogconjunctuur vooral banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking.
- Het Solgu ijvert voor hulp bij re-integratie van arbeidsgehandicapten binnen en buiten het doelgroepenregister, zodat ze bij machte zijn om hun eigen inkomen te verhogen. Dit doen wij door het geven van workshops aan werkmatchers W&I, Medewerkers van het WerkgeversServicePunt en het organiseren in samenwerking met andere organisaties van workshops aan werkzoekenden om hen te helpen zelf meer regie te nemen in hun zoektocht naar werk.
- Het Solgu vraagt de gemeente om te investeren in werkgelegenheid bij de opdrachtnemers van de gemeente. Bijvoorbeeld middels het aanpassen van de SROI-voorwaarden.
- Ook vraagt het Solgu de gemeente te investeren in overige bedrijvigheid, die arbeidsplaatsen biedt aan mensen met een beperking of chronische ziekte¹⁰.
- We volgen uitvoering motie 448: [Goed nieuws: aandacht voor mensen met een beperking bij Werk & Inkomen - SOLGU](#)
We nemen deel aan de Cliëntenraad Werk & Inkomen.
- We blijven de gemeente vragen om conform het collegeakkoord er op te blijven toezien dat de gemeente als werkgever ook een evenwichtig inclusief personeelsbeleid voert waarin er gelijke kansen worden geboden aan alle minderheidsgroepen, waaronder arbeidsgehandicapten binnen en buiten

⁹ VN-Verdrag, art. 26: "onder andere via ondersteuning door lotgenoten, om personen met een handicap in staat te stellen de maximaal mogelijke onafhankelijkheid, fysieke, mentale, sociale en beroepsmatige vaardigheden te verwerven en volledige opname in en participatie in alle aspecten van het leven."

¹⁰ Coalitieakkoord 2018 – 2022, p.11: "Utrecht neemt het initiatief om samen met publieke en private partners in de regio een regionaal investeringsplatform in te richten. Dit platform is gericht op het creëren en aanjagen van de werkgelegenheid en bedrijvigheid van de toekomst. Doelstelling is de investeringen te richten op sectoren en bedrijvigheid die maatschappelijke waarde hebben voor de stad en passen binnen Gezond Stedelijk Leven met de focus op groen, gezond en slim. Een voorbeeld is bedrijvigheid op het gebied van Mobility as a Service (MaaS) en duurzaamheid. Utrecht levert in 2020 een eerste bijdrage van 3 miljoen euro aan het regionaal investeringsplatform."

het doelgroepregister¹¹. We blijven de gemeente gevraagd en ongevraagd advies geven hoe deze evenwichtige verdeling gerealiseerd kan worden.

¹¹ 2022- 2026 Coalitieakkoord p. 15

2. Inkomen

Ambitie

Utrechters met een beperking of chronische ziekte verwerven een behoorlijke levensstandaard voor henzelf en hun gezin¹². Ze zijn gevrijwaard van uitsluiting door armoede en hebben toegang tot voldoende voeding, kleding, huisvesting, medicatie, passende en betaalbare diensten, instrumenten en andere vormen van ondersteuning voor aan de handicap gerelateerde behoeften. Zo nodig krijgen Utrechters met een beperking financiële hulp. Net als het college van B&W in het collegeakkoord stelt, wil het Solgu een regelarme bijstand¹³. Het Solgu wil dat mensen met een handicap of chronische ziekte de hulp en de begeleiding krijgen die nodig is om zorgen- en schuldenvrij te kunnen leven.

- Het Solgu denkt samen met de Armoedecollege mee over maatregelen om voldoende leefgeld voor mensen met een laag inkomen te realiseren. Hierbij moet worden uitgegaan van het besteedbaar en niet het belastbaar inkomen. Ook schuldhulpverlening blijft onze aandacht houden.
- Als lid van het Cliëntenplatform Participatiewet (Werk&Inkomen) vragen we aandacht voor de impact van de uitvoering van de regels van de Participatiewet op het inkomen van mensen met een lichamelijke beperking of chronische ziekte.
- We denken mee over maatregelen die ervoor zorgen dat mensen met een beperking of chronische ziekte geen zorg gaan mijden omdat ze het niet kunnen betalen of denken dat ze dit niet kunnen. Het Solgu werkt mee aan duidelijke informatie over kosten die zorg en medicatie met zich meebrengen.
- We geven trainingen aan mensen met een beperking in de bijstand om adequaat en functioneel over de impact van hun beperking op hun dagelijks leven te communiceren met ambtenaren van Werk&Inkomen en hulpverleners.
- We geven trainingen aan ambtenaren van Werk&Inkomen en hulpverleners om hen meer inzicht te geven in de impact van verschillende handicaps en chronische ziekte en de consequenties hiervan voor het aanvaarden van werk.
- We geven trainingen in samenwerking met andere partijen in Utrecht die te maken hebben met mensen met een handicap of chronische ziekte. De trainingen dragen ertoe bij dat mensen met een beperking of chronische ziekte de voorzieningen en de hulp bij re-integratie krijgen die nodig is in hun specifieke situatie.
- We monitoren de studietoeslag voor studenten met een beperking: weten studenten dit, en is de regeling adequaat?

¹² VN-verdrag, art. 28

¹³ Coalitieakkoord 2018 – 2022, p.16: *“We streven naar een regelarme bijstand en werken vanuit vertrouwen. In dat verband gaan we door met het experiment Weten wat Werkt. We vragen geen verplichte tegenprestatie, maar stimuleren wel het doen van vrijwilligerswerk.”*

- Het Solgu blijft, middels kleinschalige (online) groepsgesprekken monitoren wat de invloed van corona is op het inkomen van kwetsbare Utrechters.
- We blijven ook en juist in de post-coronatijd werken aan de toegankelijkheid van en toegang tot regelingen die kunnen bijdragen aan een leefbaarder inkomen (bijzondere bijstand, studietoelage etc.)
- Het Solgu werkt mee aan duidelijke informatie over kosten die zorg en medicatie met zich meebrengen. Zorgkosten is door Solgu op de armoedeagenda gekomen.

3. Onderwijs

Ambitie

Tijdens hun school en studietijd kunnen leerlingen en studenten met een handicap zich optimaal ontwikkelen ¹⁴; zowel hun persoonlijkheid, talenten en creativiteit, alsmede hun mentale en fysieke mogelijkheden. Leerlingen en studenten met een beperking worden in staat gesteld om effectief te participeren in een vrije maatschappij, zodat de school of studietijd een perfecte aansluiting op de arbeidsmarkt vormt.

Deze ambitie wordt ook waargemaakt door het 'Onbeperkt Studeren'. De studentenpoot van het Solgu: The Movement voor studenten met en zonder beperking, is in drie jaar goed op stoom gekomen. Er is een behoorlijk netwerk binnen de studentenwereld opgezet. De studenten vinden het studentenleven buiten de onderwijsinstelling van belang en werken aan onderstaande thema's:

- 1. Kun je woonruimte vinden?**
- 2. Kun je je bij een studentenvereniging of gezelligheidsclub aansluiten of anderzijds een nuttig sociaal studentenleven leiden?**
- 3. Kun je een bijbaan vinden en/of heb je voldoende financiën om rond te kunnen komen?**

De studentenpoot van het Solgu heeft inmiddels een andere naam gekregen: The Movement In 2021 hebben de aangesloten studenten een aantal brainstormsessies georganiseerd om de missie en uitstraling scherp te krijgen. Activiteiten die in 2022 op het programma staan zijn:

- De studentenpoot van het Solgu besteedt in 2023 veel aandacht aan de samenwerking met partners waar we door corona een minder intensief of een minder effectief contact hebben gehad.
- Heeft aandacht voor woonruimte en logeermogelijkheden voor studenten met een beperking in Utrecht. Denk dan aan toegankelijke Stayokay-kamers, toegankelijke studentenkamers die een dag/ nacht of langer niet gebruikt worden. Daarnaast is er overleg met studentenhuysvesting en woningcorporaties en wordt het aantal samenwerkingspartners verder uitgebreid. Denk hierbij aan Hospi Housing, Jebber en anderen.
- Dringt planmatig en met klem aan op concretisering van het convenant studentenhuysvesting waarin studenten met een beperking wel apart als categorie genoemd zijn maar waarin er tegelijkertijd (in tegenstelling tot de internationale studenten) nog geen concrete plannen zijn opgenomen. In 2023 begeleidt het Solgu / the Movement de SSH in een onderzoek naar hospiteren met een fysieke beperking in Utrecht in samenwerken en Vidius en gemeente Utrecht. Het onderzoek moet inzicht geven in mogelijke

¹⁴ VN-verdrag, art. 24B

- oplossingsrichtingen In 2023 zullen wij aandringen op het realiseren door het onderzoek opgeleverde oplossingsrichtingen.
- Doet voorstellen voor concretisering van het hierboven beschreven convenant. In 2021 is meer inzicht verkregen door een enquête i.s.m. Vidius, naar woonwensen- en behoeften van studenten met een beperking.
 - Genereert de komende jaren bij zo veel mogelijk partijen meer aandacht voor de urgente woningnood van studenten met een beperking die geen aangepaste woning nodig hebben.
 - Naar aanleiding van het onderzoek van onze stagiaire Sascha van den Dries (2019), borduren we voort op de toegankelijkheid van studentenverenigingen.
 - o Zijn de activiteiten van de vereniging toegankelijk voor iedereen. Niet alleen fysiek maar ook sociaal, bijvoorbeeld tijdstippen van de activiteiten?
 - o Zijn de eisen om mee te doen aan een studentenvereniging ook haalbaar voor studenten met een beperking?
 - Verder schrijven we samen met de studentenverenigingen de handleiding om verenigingen te helpen inclusief te worden. Door corona is dit vertraagd. In 2023 zullen we hier daarom weer extra op inzetten
 - Samen met andere partijen ontwikkelen we een programma om studenten werknemersvaardigheden, netwerkvaardigheden en sollicitatievaardigheden aan te leren.
 - We dragen bij aan de jaarlijkse bijbanen- en stagemarkt voor studenten met een beperking en gaan hiervoor met een groeiend aantal partijen de samenwerking aan.
 - We monitoren ook in 2023 de gevolgen van de coronacrisis op voortgang van de studie en de mate waarin studenten een waardevol sociaal studentenleven kunnen leiden.
 - We werken aan grotere bekendheid van de studentenpoot van het Solgu onder Utrechtse studenten met een beperking en passen de activiteiten aan als de coronamaatregelen daarom vragen.

The Movement

Periode Augustus 2022-augustus 2023

Het doel blijft: Belangen behartigen op basis van onder de studenten opgehaalde signalen.

De beweging continueert onderstaande hoofdactiviteiten:

1. Belangenbehartiging: Dat blijven de drie punten die hierboven beschreven zijn
 - a. Woonruimte
 - b. Sociaal leven
 - c. Financiën
2. Informatievoorziening aan studenten en onderwijsinstellingen
3. Lotgenotencontact
4. Gezelligheid

Ook in 2023 werken de aangesloten studenten bovenstaande plannen verder uit. Ook is de ambitie om meer studenten te bereiken. We gaan een bijbaan creëren voor een student of jongere die het ledenaantal van de The Movement gaat vergroten.

5. Innovatief project Onbeperkt van studie naar werk

Het probleem

Studenten met een beperking hebben, zelfs in deze hoogconjunctuur, moeite om na hun studie een baan te vinden. Zo blijkt uit onderzoek en een rondgang bij verschillende belangenbehartigers voor studenten met een beperking¹⁵ en uit onderzoek van het Verwey-Jonker instituut uit 2018.¹⁶

De problematiek wordt ook (h)erkend door de projectgroep Stadsakkoord Toegankelijk Hoger Onderwijs van de Utrechtse onderwijsinstellingen HU en UU, het UWV, de gemeente Utrecht en het Solgu. Binnen het samenwerkingsverband van voornoemde organisaties wordt verkend wat er moet gebeuren om studenten met een beperking beter te ondersteunen in het traject van studie naar werk.

Er zijn en worden veel mooie initiatieven ontwikkeld binnen de onderwijsinstellingen om de overgang beter te laten verlopen. Maar de instellingen streven altijd naar nog betere resultaten. Hier en daar ontbreekt nog informatie die de onderwijsinstellingen zou kunnen helpen hun dienstverlening te optimaliseren.

Tijdens de overleggen blijkt bijvoorbeeld dat enkele van de onderwijsinstellingen geen of weinig zicht hebben op hoe het afgestudeerden in de eerste twee jaar na afstuderen vergaat. Gebrek aan budget en capaciteit verhindert hen helaas om zich hiervan een beeld te vormen. Hierdoor is er geen draagvlak binnen de organisaties om de studenten na afstuderen te monitoren. Dat is jammer want uit eerdere ervaringen van afgestudeerden zou men leerpunten kunnen destilleren die de onderwijsinstellingen kunnen helpen om hun ondersteuning naar werk nog beter af te stemmen op de behoeften van de student.

Daar komt bij dat ook het UWV en de gemeente (Werk & Inkomen) hebben geen goed zicht hebben op waar pas- of niet- afgestudeerden tegen aanlopen bij start op de arbeidsmarkt. Project Onbeperkt van studie naar werk zou ook deze instanties meer inzicht en kennis kunnen bieden die in de toekomst kan worden omgezet in een samenwerking tussen UWV, gemeente en onderwijsinstellingen om de dienstverlening in de toekomst verder te optimaliseren.

¹⁵ Jong Pit ([JongPIT - Perspectief Inclusie Talent](#)), Oogvereniging SUSE, ([SUSE step up study event – Step Up Study Event](#)), SH-jong ([SH-Jong – Dé organisatie voor én door slechthorende jongeren \(shjong.nl\)](#)) en The Movement ([The Movement: wie zijn wij? Studeren met beperking \(solgu.nl\)](#))

¹⁶ 'Mind the Gap Between Higher Education and the Labour Market for Students with a Disability in the Netherlands: A Research Agenda' van het Verwey-Jonker instituut' [Mind the Gap Between Higher Education and the Labour Market for Students with a Disability in the Netherlands: A Research Agenda \(ecio.nl\)](#)

De oplossing

Solgu wil de partijen van het stadsakkoord Toegankelijk Hoger Onderwijs en de andere onderwijsinstellingen die zich in de toekomst gaan aansluiten, ondersteunen om inzicht te krijgen in de eerste twee jaar van de zoektocht naar werk van de schoolverlaters, met en zonder diploma.

Dit onderzoek heeft als doel:

1. Het Solgu wil de onderwijsinstellingen in staat stellen hun ondersteuningsaanbod waar nodig en wenselijk aan te passen en te optimaliseren.
2. Deze ondersteuning geeft de onderwijsinstellingen argumenten in handen om de interne organisatie te overtuigen van het nut van monitoring van de loopbaanontwikkeling van schoolverlaters met een beperking.
3. Het Solgu wil UWV en gemeente in staat stellen hun ondersteuningsaanbod waar nodig en wenselijk aan te passen en te optimaliseren voor pas afgestudeerden (met/zonder diploma).
4. Het Solgu wil de desbetreffende afgestudeerde ondersteunen bij concrete arbeidsmarktfragen door diegene te verbinden aan UWV / gemeente.

Al deze activiteiten worden door het Solgu uitgevoerd in haar rol als aanjager van veranderingen. Solgu toont het nut van monitoring aan en geeft een voorbeeld van een bruikbare methode voor monitoring. Na twee jaar pakken de onderwijsinstellingen de monitoring zelf op. Na twee jaar weten UWV en gemeente ook beter wat zij wel/niet moeten doen voor pas afgestudeerden.

Hoe bereikt het Solgu haar doel?

In samenwerking met de onderwijsinstellingen, hun studentenorganisaties voor studenten met een beperking en ervaringsdeskundige studenten of recent afgestudeerden van The Movement gaat het Solgu portretten maken van minimaal 30 schoolverlaters met een beperking. We werken bewust met ervaringsdeskundigen omdat juist zij weten waar ze in gesprekken met de studenten naar moeten vragen. Zij detecteren door hun ervaringsdeskundigheid eerder de pijnpunten voor studenten met een beperking in het traject van studie naar werk.

Het Solgu stuurt ervaringsdeskundigen aan die interviewen. Zij bevragen studenten die twee jaar geleden zijn afgestudeerd of gestopt met hun studie. We bevragen hoe de onderwijsinstellingen hen hebben geholpen en welke andere instellingen daar ook behulpzaam bij zijn geweest.

Het Solgu gaat vanaf het voorjaar van 2023 twee jaar lang studenten volgen vanaf hun afstuderen of schoolverlaten. Deze werkwijze zal onderstaande producten opleveren. Tijdens het gehele traject zal het Solgu de partijen binnen het stadsakkoord op de hoogte houden van de ontwikkelingen binnen het project en feedback vragen.

De interviews en het volgen van schoolverlaters levert de volgende producten op:

- 1) Een onderzoeksverslag dat onderwijsinstellingen inzicht geeft in wat studenten als helpend of belemmerend hebben ervaren of gemist hebben in het aanbod van de onderwijsinstelling en van andere organisaties.
- 2) Portretten, interviews die onderwijsinstellingen binnen- en buiten de organisatie kunnen gebruiken om meer draagvlak te kunnen creëren voor het leveren van intensievere dienstverlening en monitoring van die dienstverlening door structureel contact te houden met studenten tot twee jaar na hun afstuderen.
- 3) Een advies van de ervaringsdeskundige studenten aan onderwijsinstellingen, UWV en gemeente over hoe de dienstverlening van hulp bij de overgang van studie naar werk verbeterd en gecommuniceerd kan worden.

Het beoogde resultaat

De producten worden na afronding aangeboden aan de onderwijsinstellingen waardoor Solgu in haar rol van aanjager de onderwijsinstellingen beweegt om de monitoring van hoe het studenten in de twee jaar na hun studie of na het schoolverlaten vergaat, structureel vorm te geven omdat de instellingen het belang inzien van:

- 1) structurele monitoring van schoolverlaters met een beperking.
- 2) het creëren van draagvlak binnen- en buiten de onderwijsorganisatie om te werken aan een verbeterde dienstverlening voor studenten met een beperking op het gebied van werk.
- 3) Verbeterde dienstverlening aan de student m.b.t. het vinden van werk vanuit de onderwijsinstellingen en bij UWV /gemeente.

Planning: 312 uur

| Fase | Activiteiten | Afgerond | Uren |
|-------------|--|-----------------|-------------|
| 1 | Opstellen/verfijnen plan van aanpak | 1-2-2023 | 39 |
| 2 | Werven groep ervaringsdeskundige interviewers | 1-4-2023 | 20 |
| 3 | Inwerken instrueren van de interviewers. Uitwerken opzet interviews | 1-6-2023 | 39 |
| 4 | Benaderen van afstudeerders en schoolverlaters via diverse kanalen met de vraag of Solgu hen mag volgen in hun zoektocht naar werk | 1-7.2023 | 39 |
| 5 | Benaderen van afgestudeerden en schoolverlaters via diverse kanalen. Dit is een door het hele project lopend proces | 1-10-2024 | 39 |
| 6 | Uitvoeren van de interviews met de afgestudeerden en schoolverlaters | 1-10-2024 | 39 |
| 7 | Op gezette tijden gesprekken met de afstudeerders en schoolverlaters die 2 jaar gevolgd worden | 1-10-2024 | 39 |
| 8 | Opstellen eindconclusies, afronden van de 4 producten. Aanbieden van producten aan de onderwijsinstellingen | 31-12-2024 | 58 |

6. Toegankelijkheid

Ambitie

De openbare ruimte en openbare gebouwen zijn bereikbaar, toegankelijk en bruikbaar voor bezoekers en werknemers met een beperking. Wensen van bewoners met een beperking op het gebied van toegankelijkheid zijn per wijk in kaart gebracht.¹⁷ In de omgevingsvisie en -plannen is permanente aandacht voor toegankelijkheid. Eigenaren en verhuurders van gebouwen zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheid voor toegankelijkheid en uitgangelijkheid¹⁸. Volledige informatie over toegankelijkheid binnen Utrecht is via Wheelmap op te vragen.

Gebouwen met een publieksfunctie

- Promoten van Utrecht Standaard Toegankelijkheid bij opdrachtgevers;
- In samenwerking met de gemeente Utrecht het de aangepaste toegankelijkheidseisen in het Bouwbesluit 2022 (wetgeving) onder de aandacht brengen bij opdrachtgevers en ontwerpers en bouwplannen toetsen;
- Verbeteringen t.b.v. toegankelijkheid gemeentelijk vastgoed monitoren;
- Verspreiden wensen van de belangenorganisaties op het gebied van bouwen;
- Toetsen en adviseren van bouwplannen indien mogelijk;
- Ontwikkelen plan voor 'Openbare aangepaste toiletten en verschoongelegenheden voor volwassenen' in samenwerking met toilet alliantie.
 - Onderzoek naar gebruik en mogelijkheid van toepassing eurosleutel voor toiletten die afgesloten moeten worden
- Adviseren en promoten subsidieregeling kleine aanpassingen gebouwen met publieksfunctie.

Openbare ruimte en inrichting

- Advisering plannen en controle uitvoering;
- Verbeteren toegankelijkheid en bruikbaarheid van Stadsparken en recreatiegebieden:
 - Onderzoek bestaande situatie van stadsparken die heringericht of aangelegd worden¹⁹;
 - Voor elk park de wensen van ervaringsdeskundigen in beeld brengen;
 - Samen met ervaringsdeskundigen en de gemeente algemene criteria formuleren voor het HOR;
 - Voor elk onderzocht park een advies met prioritering opstellen.

¹⁷ VN-verdrag, preambule V / art.3 Algemene beginselen / art.9 Toegankelijkheid /

¹⁸ Uitgangelijkheid wil zeggen dat een toegankelijke vluchtroute is aangelegd

¹⁹ Zie ook collegeprogramma 2022-2026, p 45.

- Verbeteracties voor straten en straatmeubilair
- Monitoren toegankelijkheid en bruikbaarheid van evenementen en evenementterreinen:
 - Onderzoek bestaande situatie evenementterreinen;
 - Voor elk evenementterrein de wensen van ervaringsdeskundigen in beeld brengen;
 - Voor elk onderzocht evenementterrein een advies met een prioritering opstellen.

Gemeentelijk beleid

- Monitoren Utrecht Standaard Toegankelijkheid;
- Handboek Openbare Ruimte verbeteren en de toepassing monitoren.
- Uitbreiden met UST stadsparken en recreatiegebieden
- SlimMelden: opbrengst meldingen monitoren: welke meldingen m.b.t. toegankelijkheid komen er binnen en wat wordt ermee gedaan?
- Meedenken over nieuw systeem SlimMelden.

Achterban

- Via e-mail wordt de achterban regelmatig geraadpleegd over actuele zaken in de openbare ruimte, de gebouwde omgeving en op het gebied van mobiliteit.
- Tijdens bijeenkomsten van andere organisaties waar onze achterban aanwezig is zullen de deelnemers benaderd worden wat hun wensen, suggesties en klachten op het gebied van toegankelijkheid zijn;
- Achterban aanmoedigen om ondernemingen te bewegen gebruik te maken van de toegankelijkheidssubsidie²⁰;
- In overleg met de achterban zal het gebruik en het updaten van gegevens en foto's op de app Wheelmap worden gepromoot.

²⁰ Mits de toegankelijkheidssubsidie ook na 2022 een vervolg krijgt

7. Mobiliteit

Ambitie

Ieder die zelfredzaam is, kan gebruik maken van het Openbaar Vervoer²¹. Er is ruimte op fietspaden en in -stallingen voor aangepaste fietsen.

Voetgangersgebieden zijn veilig voor mensen met hulpmiddelen en visuele beperkingen. Bij inrichting van autoluwe gebieden worden voldoende adequate gehandicaptenparkeerplaatsen ingericht.

- Monitoren project toegankelijke bushaltes;
- Monitoren toegankelijkheid bruikbaarheid voertuigen (bus, tram, regiotaxi enz);
- Solgu neemt actief deel aan diverse gremia (waaronder Rocov, projectgroep stadsakkoord mobiliteit, werkgroep Driss) om de bruikbaarheid van het openbaar vervoer bij aanbestedingen en Programma van Eisen te waarborgen. Dit gaat in nauw overleg met Cosbo, ACO en de Oogvereniging;
- Monitoren nieuwe aanbestedingen Regiotaxi 2023;
- Op de dag van het Openbaar Vervoer een jaarlijkse actie om onze achterban te stimuleren het ov te gebruiken.
- Monitoren van parkeermogelijkheden voor gehandicapten. Gehandicaptenparkeerplaatsen (GPK)

²¹ VN-verdrag, art. 9 en art. 20

8. Huisvesting

Ambitie

Alle Utrechtse nieuwbouwwoningen zijn te bezoeken voor mensen met een beperking. Bij nieuwbouw en -verbouw komen meer rolstoelbewoonbare woningen en eenvoudig aanpasbare woningen beschikbaar. Bij nieuwbouw van woonzorgcombinaties in de stad, wordt ook rekening gehouden met onze jongere achterban.

- Promoten van Utrecht Standaard Toegankelijkheid bij nieuwbouw en bij renovaties bij de woningbouwcorporaties;
- In samenwerking met de gemeente Utrecht de aangepaste toegankelijkheidseisen in het Bouwbesluit 2022 (wetgeving) onder de aandacht brengen bij opdrachtgevers en ontwerpers en bouwplannen toetsen;
- Promoten van bezoekbaar- en bewoonbaar voor rolstoelgebruikers bouwen, bij alle bouwende partijen;
- Monitoren van nieuwbouwprojecten op bezoekbaar en bewoonbare woningen.
- Duidelijk overzicht in aanbod aangepaste of eenvoudig-aanpasbare woningen voor Solgu achterban;
- Deelname aan MNU-wonen groep;
- Woningcorporaties en VVE's informeren over juridische plicht om collectieve ruimtes binnen appartementencomplexen via Wmo toegankelijk te maken.
- Bij alle (nieuwbouw-) studentenhuisvesting moet ook rekening gehouden worden met studenten die een beperking hebben. De huisvesting moet tenminste bezoekbaar zijn voor mensen met hulpmiddelen.
- Toetsen van alle Fokuscomplexen in de stad aan minimale normen van veiligheid.

9. Beeldvorming

Ambitie

Een realistisch beeld neerzetten, waarin mensen met een beperking in alle maatschappelijk rollen gekend en herkend worden²².

Het Solgu

- Zet ervaringsdeskundigen in bij workshops en presentaties;
- Informeert diverse doelgroepen die belangrijk zijn voor onze belangenbehartiging (beleidsambtenaren, collega-belangenbehartigers, raadsleden, bestuurders, werkgevers, journalisten, enzovoort);
- Beantwoordt vragen van gemeentelijke diensten die samenhangen met toegankelijkheid en VN-verdrag;
- Informeert en overlegt met de Utrechtse Rekenkamer over onderzoeken en over onderzoeken die gedaan (zouden kunnen) worden;
- Samen met de gemeente werken we aan een campagne om bewoners bewust te maken van hun rol bij het toegankelijk maken en houden van de stad, door fietsen, plantenbakken, vuilniscontainers e.d. niet in de weg te plaatsen²³. Dit om de looproutes in de stad toegankelijk te maken en te houden.
- Vraagt aandacht voor knelpunten op websites, en in de publieke dienstverlening.
- Onderhoudt diverse communicatiemiddelen:
 - o algemene website www.solgu.nl
 - o www.wheelmap.org
 - o Facebook voor studenten met een beperking
 - o Facebook algemeen
 - o Twitter
 - o Instagram voor studentenpoot Solgu
 - o Nieuwsflitsen

Acties

- Jaarlijkse 'Week van de Toegankelijkheid', Solgu organiseert activiteiten in Utrecht die bijdragen aan bewustwording over toegankelijkheid.
- Begeleiding en ondersteuning van studenten HU / UU die onderzoek doen naar thema's waar Solgu belang bij heeft.
- Deelname jury 'Toegankelijkheidsprijs'.

En verder volgen we de gemeente in haar communicatie met inwoners:

We zorgen dat de gemeentelijke dienstverlening toegankelijk, cultuursensitief en begrijpelijk is. De communicatie is op B1-niveau. Nederlands is de standaard voertaal, maar waar nodig communiceren we ook in andere talen. Beschikbaarheid van een tolk is hier onderdeel van.²⁴

²² VN-verdrag, art. 8

²³ VN-verdrag, Art. 8, Bevordering van bewustwording

²⁴ Coalitieakkoord 2022-2026 p.62 publieksdienstverlening

Bijlage 1 Samenwerking en overleg

Het Solgu is – als netwerkorganisatie – op veel plaatsen in de stad aanwezig om de belangen van mensen met een beperking te behartigen. Vaak gaat het er om, dat ‘anderen’ in hun beleid ruimte maken voor die belangen. De belangen worden goed behartigd, mede doordat het Solgu samenwerkt met parallelle organisaties: de effectiviteit wordt zodoende vergroot.

Onderwerpen, waarover regelmatig overleg plaatsvindt met relevante partijen gemeentelijk²⁵ of commercieel:

Toegankelijkheid fysiek, sociaal en digitaal. Stationsgebied en stationsknooppunten, Leidsche Rijn, openbaar vervoer, regiotaxi, bouw & wonen, toerisme en recreatie in Utrecht, Wmo, welzijn, zorg, mantelzorg²⁶, zorg, vrijwilligerswerk, werk, inkomen, scholing, en VN-verdrag in Utrecht²⁷.

Netwerkpartner

- Het Solgu is partner binnen het Maatschappelijk Netwerk Utrecht (MNU), dat bestaat uit diverse advies – en cliëntenraden (ACO, LHBT, Saluti, Cliëntenraad-Wmo, Vrijwilligersadviesraad) en belangenbehartigers (Platform Volwaardig Burgerschap GGZ en het Cosbo-Stad Utrecht);
- Het Solgu is lid van het netwerk van Utrecht Marketing. Het Solgu zit aan tafel en behartigt de belangen van mensen met een lichamelijke beperking, om ook voor hen de stad gastvrij te maken;
- Daarnaast zijn we in contact met patiëntenorganisaties die leden hebben in de stad Utrecht;
- Bewonersorganisaties en kwartiermakers in de wijk;
- Gemeenteraadsleden;
- B & W;
- Toegankelijkheidsnetwerk gemeente Utrecht
 - Projectbureau Leidsche Rijn (PBLR)
 - Project Organisatie Stationsgebied (POS)
 - Ruimtelijke en Economische Ontwikkeling (REO/Wonen)
 - Ruimtelijke en Economische Ontwikkeling (REO/Stedebouw en Planologie)
 - Milieu en Mobiliteit (M&M)
 - Stadswerken
 - Vergunning Toezicht en Handhaving
 - Utrechtse Vastgoed Organisatie
 - Wijken
- De Utrechtse Rekenkamer;
- We overleggen met de cliëntenraden waarin het Solgu zitting heeft, Cliëntenraad-Wmo en Participatieraad;
- De Armoedecollege;

²⁵ Het Solgu voert overleg met verschillende organisatieonderdelen: Stadswerken, Ruimtelijke en Economische Ontwikkeling, Maatschappelijke Ontwikkeling (Wmo), Werk & Inkomen (Participatiewet), Publiekszaken, Vergunningverlening - Toezicht & Handhaving, Utrechtse Vastgoed Organisatie, Milieu & Mobiliteit, Projectorganisatie Stationsgebied.

²⁶ Deelnemers: Steunpunt Mantelzorg U-Centraal, Achmea, Vrijwilligerscentrale Utrecht, Steunpunt GGZ, Altrecht, Axion Continuu, Careyn, Buurteams Utrecht, Mezzo, Hulptelefoon, Handje Helpen, Solgu.

²⁷ Het Solgu neemt deel aan de Coördinatiegroep VN-verdrag, waarin de meeste gemeentelijke diensten en belangenbehartigers in de stad zijn vertegenwoordigd. Het Solgu voert daarnaast overleg met een groeiend aantal gemeentelijke diensten.

- G4 gehandicaptenorganisaties en beleidsambtenaren van deze gemeenten;
- Ieder-In op diverse beleidsterreinen;
- Reintegratiebureaus en bureaus die mensen met een beperking bemiddelen naar werk;
- FNV (lokaal);
- Beleidsambtenaren en contactpersonen van de gemeente Utrecht op diverse beleidsterreinen;
- Hogeschool, Universiteit en Mbo-instellingen;
- Hogeschool voor de Humanistiek;
- Overleg met organisaties die zich bezighouden met arbeidsparticipatie van mensen met beperking in wisselende samenstelling;
- UWV;
- Adviseur P&O van de gemeente Utrecht;
- Buurtteams;
- Hoi Utrecht;
- College voor Inclusie.

Contact vrijwilligers / ervaringsdeskundigen

- De vrijwilligers die betrokken zijn bij het Solgu moeten betrokken blijven, en weten dat hun werk zinvol is. Daarnaast moeten afspraken gemaakt worden over de werkzaamheden en eventueel bijgesteld;
- Zelforganisatie ervaringsdeskundige mantelzorgers, IN-Contact;
- Studenten met en zonder beperking: studentenpoot Solgu ('Denken&Tanken').

We ondersteunen vrijwilligers en deskundigheidsbevordering, met als resultaat dat gemotiveerde en deskundige mensen aan het Solgu verbonden willen blijven. Verder wordt elk jaar een bijeenkomst georganiseerd door bestuur en bureaumedewerkers voor alle vrijwilligers die betrokken zijn bij het Solgu. Doel is dat men zich gebonden weet aan onze missie en zicht krijgt op de rol die men daar zelf in speelt.

Totaal aantal betrokken vrijwilligers bij het Solgu in 2021: 80

Landelijk / regionaal overleg

Soms moet de basis voor verandering landelijk worden gezocht. Ieder(In) is de bundeling van landelijke patiëntenorganisaties en lokale belangenbehartigers. Daarnaast voert het Solgu elk jaar overleg met de evenknieën in de andere grote steden (G-4 overleg) en andere gehandicaptenplatforms (ZET Brabant, kleine gemeenten rondom Utrecht).

Bijlage 2 Ureninzet totaal 2023 vast personeel

| Ureninzet 2023 | | | | | | |
|----------------------------------|------------|--------------|---------------------------|-------------------------|-------------------------|--|
| | Percentage | Contracturen | Aftrek uren Feestdagen | Aftrek uren Leeftijd | Aftrek uren Vakantie | |
| Annelies de Jong | 83,33% | 1560 | 42 | 30 | 120 | |
| Taco Nijhoff | 54,89% | 1028 | 28 | 12 | 79 | |
| Roos Hoelen | 66,67% | 1248 | 34 | 24 | 96 | |
| FTE | 2,05 | 3836 | 103 | 66 | 295 | |
| Bruto aantal contracturen | | 3836 | | | | |
| Netto aantal uren 100% | | 3372 | | | | |
| Directe uren 80% | | 2697 | | | | |
| Indirecte uren 20% | | 674 | | | | |

aantal uur per week * 52 weken = contracturen

af trek feestdagen per jaar verschillend

af trek leeftijdsgerelateerd verlof

af trek wettelijke vakantieuken

zie arbeidstijden en verlof hoofdstuk 5 CAO Sociaal Werk 2021-2023

zie vitaliteitsuren 3.3. CAO Sociaal Werk 2021-2023

zie vakantieverlof hoofdstuk 5 CAO Sociaal Werk 2021-2023

| Feestdagen 2023* | | |
|------------------|---------------------|-------------|
| | | Uren |
| Nieuwjaarsdag | zondag 1 januari | 0 |
| Pasen | zondag 9 april | 0 |
| | maandag 10 april | 7,2 |
| Koningsdag | donderdag 27 april | 7,2 |
| Bevrijdingsdag | vrijdag 5 mei | 7,2 |
| Hemelvaartsdag | donderdag 18 mei | 7,2 |
| Pinksteren | zondag 28 mei | 0 |
| | maandag 29 mei | 7,2 |
| Kerst | maandag 25 december | 7,2 |
| | dinsdag 26 december | 7,2 |
| | | 50,4 |

* = prognose, gebaseerd op cao 01-07-2021 t/m 30-06-2023

